



Buenos Aires, 3 de marzo de 2011

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Cuarto trimestre de 2010

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al cuarto trimestre de 2010.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Cuarto trimestre de 2010

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
	%	
Total General	40,8	7,7
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	25,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	42,4	5,3
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	30,8	25,0
4 Elaboración de productos lácteos	35,0	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	27,8	10,0
6 Bebidas y tabaco	55,6	0,0
7 Fabricación de productos textiles	50,0	15,4
8 Confección de prendas de vestir	53,8	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	37,5	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	45,5	40,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	37,5	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	27,3	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	48,0	12,5
14 Fabricación de productos farmacéuticos	56,1	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	44,4	25,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	43,8	21,4
17 Fabricación de metales comunes	31,3	40,0
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	35,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	40,0	16,7
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	37,9	18,2
21 Electricidad, gas y agua	42,1	6,3
22 Construcción	34,2	0,0
23 Comercio al por mayor	29,6	0,0
24 Comercio al por menor	62,2	3,6
25 Servicios de hotelería y restaurantes	60,9	7,1
26 Servicio de transporte terrestre	29,3	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	25,0	27,3
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	35,1	0,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	67,6	8,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	51,9	9,8
31 Servicios inmobiliarios	45,5	0,0
32 Enseñanza	30,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	45,2	7,1
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	42,1	0,0
35 Servicios de asociaciones	19,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	26,5	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	37,9	0,0

El 40,8% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el cuarto trimestre de 2010. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 29: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 67,6%; en el grupo 24: comercio al por menor fue el 62,2%; en el grupo 25: servicios de hotelería y restaurantes fue el 60,9%; en el grupo 14: fabricación de productos farmacéuticos fue el 56,1% y en el grupo 6: bebidas y tabaco fue el 55,6%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 7,7% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En los grupos 10 y 17: industria de la madera y productos de madera, incluido muebles y fabricación de metales comunes con el 40,0% correspondientemente; en el grupo 27: servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos con el 27,3%; en los grupos 3 y 15: producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas y fabricación de productos de caucho y plástico con el 25,0% respectivamente; en el grupo 16: fabricación de productos minerales no metálicos con el 21,4% y en el grupo 20: fabricación de vehículos y equipo de transporte con el 18,2%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2010

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	52,5	11,2	36,3
2 Explotación de minas y canteras	0,0	100,0	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	7,1	21,4	71,4
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	100,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	60,0	40,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	50,0	50,0	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	10,0	20,0	70,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	50,0	50,0
17 Fabricación de metales comunes	25,0	50,0	25,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	33,3	66,7
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	57,1	42,9
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
25 Servicios de hotelería y restaurantes	75,0	25,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	0,0	100,0	0,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	46,2	10,3	43,6
30 Servicios a las empresas y profesionales	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	89,0	0,0	11,0
	0,0	0,0	100,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 52,5% a una calificación operativa; 11,2% a una calificación técnica y 36,3% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son: fabricación de vehículos y equipo de transporte; electricidad, gas y agua; intermediación financiera y otros servicios financieros y servicios sociales y de salud. Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de explotación de minas y canteras; elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p. y servicios de hotelería y restaurantes. En el caso de los pedidos insatisfechos de operarios, no predominó ningún grupo en particular.

Cuadro 3 - Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2010

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	35,0	3,6	61,4
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	21,4	14,3	64,3
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de productos textiles	40,0	0,0	60,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	50,0	0,0	50,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	10,0	0,0	90,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	0,0	50,0	50,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	50,0	25,0	25,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	42,9	0,0	57,1
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	0,0	100,0
21 Electricidad, gas y agua	100,0	0,0	0,0
24 Comercio al por menor	25,0	50,0	25,0
25 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	41,0	2,6	56,4
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	43,0	1,0	56,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 35,0% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en 3,6% de los casos corresponden al género femenino y en el 61,4% no especifica el género requerido. También se observa que en 2 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 6 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida. Cuarto trimestre de 2010.

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	61,5	50,0	47,4
Técnica	17,9	25,0	6,6
Profesional	20,5	25,0	46,0

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones profesionales; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las operativas y que las solicitudes en el caso del género femenino corresponden en su mayoría a calificaciones operativas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Cuarto trimestre de 2010.

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
18,8	26,1	47,8	7,2

El cuadro 5 muestra que el 18,8% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 26,1% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 47,8% entre 3 y 5 años de experiencia y el 7,2% requieren más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida. Cuarto trimestre de 2010.

Edad mínima	Años					
	25	30	40	50	más de 50	Sin restricciones
sin restricciones	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	38,6
18 años	0,4	0,4	0,0	1,3	0,0	0,4
21 años	5,8	0,4	3,6	15,2	0,0	0,0
31 años	1,3	2,2	14,8	13,9	0,0	0,4

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 38,6 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 y 50 años con el 15,2%, entre 31 y 40 años de edad con el 14,8% y entre 31 y 50 años de edad con el 13,9%.

Cuadro 7. Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2010.

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Administración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
Total general	81,2	15,7	3,1
		%	
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	42,9	57,1	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	100,0	0,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	100,0	0,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	10,0	70,0	20,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	100,0	0,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	75,0	25,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	57,1	28,6	14,3
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	60,0	40,0	0,0
21 Electricidad, gas y agua	100,0	0,0	0,0
24 Comercio al por menor	25,0	50,0	25,0
25 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	97,4	2,6	0,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	28,6	71,4	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	93,0	7,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	100,0	0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el cuarto trimestre, el 81,2% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 15,7% para gerencia, administración y sistemas y el 3,1% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 7 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, ningún caso estuvo orientado exclusivamente al sector de administración, sistemas y gerencia, y 2 casos estuvieron orientados en su completa- mente hacia el sector de ventas y comercialización.

Cuarto trimestre de 2010

Número de Empresa:

Trimestre:

4to	2010
-----	------

ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el cuarto trimestre de 2010 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el periodo por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI → Pase a pregunta 2

NO → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el cuarto trimestre de 2010, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI → Fin de la encuesta

NO → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación¹: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

¹ La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad. Cuarto trimestre de 2010.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
2	Responsable comercial de gas	1	Técnico	3	Indistinto	28 a 40 años
3	Supervisor de producción	1	Técnico	4	Masculino	30 a 45 años
	Gerente de proyecto de investigación de mercado	1	Profesional	5	Indistinto	Sin experiencia
	Instrumentista sector mantenimiento	1	Técnico	3	Masculino	30 a 35 años
	Analista de procesos	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Responsable de oficina técnica	1	Técnico	3	Femenino	30 a 40 años
	Analista de impuestos	7	Profesional	4	Indistinto	25 a 35 años
	Jefe de costos	1	Profesional	3	Masculino	30 a 40 años
	Comprador	1	Operativo	3	Femenino	22 a 30 años
5	Especialista técnico	1	Técnico	3	Indistinto	Sin experiencia
7	Operario de tareas generales	3	Operativo	2	Indistinto	18 a 45 años
	Supervisor eléctrico	1	Técnico	5	Masculino	Sin experiencia
	Jefe de seguridad industrial	1	Técnico	10	Masculino	Sin experiencia
10	Operario	1	Operativo	0	Masculino	Sin experiencia
	Responsable de seguridad e higiene	1	Técnico	0	Indistinto	Sin experiencia
13	Representante de ventas	1	Operativo	5	Indistinto	Sin experiencia
	Analista de finanzas	2	Profesional	2	Indistinto	Sin experiencia
	Analista de impuestos legales	1	Profesional	2	Indistinto	Sin experiencia
	Analista de marketing	3	Profesional	2	Indistinto	Sin experiencia
	Analista comercial	1	Técnico	2	Indistinto	menor a 40 años
	Comprador de servicios y suministros	1	Técnico	2	Masculino	30 a 45 años
	Auditor interno	1	Profesional	1	Indistinto	25 a 35 años
15	Project leader mecánico	1	Profesional	5	Indistinto	Sin experiencia
	Secretaria	1	Técnico	3	Femenino	Sin experiencia
16	Mecánico de mantenimiento en maquinas de producción	1	Técnico	10	Masculino	30 a 45 años
	Recepcionista	1	Operativo	0	Femenino	mayor a 19 años
	Administrativo	1	Técnico	5	Masculino	25 a 35 años
	Asistente de laboratorio de investigación	1	Profesional	15	Indistinto	22 a 50 años
17	Ingeniero de producto y procesos	1	Profesional	4	Masculino	35 a 50 años
	Ingeniero electromecánico	1	Profesional	3	Masculino	Sin experiencia
	Administrador de campo	1	Técnico	3	Masculino	30 a 45 años
19	Comprador junior	1	Técnico	1	Indistinto	25 a 35 años
	Ingeniero de producto	1	Profesional	5	Indistinto	25 a 35 años
	Asistente de administración, cobranza y pagos	1	Profesional	3	Masculino	26 a 35 años
	Jefe de comercio exterior	1	Profesional	1	Masculino	25 a 35 años
	Asistente de línea de cliente	1	Técnico	3	Masculino	25 a 30 años
	Tadista departamento ingeniería	1	Técnico	0	Indistinto	20 a 30 años
	Proyectista senior	1	Técnico	5	Indistinto	25 a 40 años
20	Líder de proyecto	2	Profesional	0	Indistinto	24 a 32 años
	Analista de materiales	1	Profesional	3	Indistinto	Sin experiencia
	Control de gestión	1	Profesional	3	Indistinto	Sin experiencia
	Especialista de sistemas de información ERP	1	Profesional	3	Indistinto	Sin experiencia
21	Ingeniero civil semi senior	3	Profesional	0	Masculino	30 a 45 años
24	Administrativo	1	Operativo	1	Femenino	Sin experiencia
	Administrativo de cuentas a pagar	1	Técnico	1	Masculino	Sin experiencia
	Vendedor	1	Operativo	1	Indistinto	18 a 25 años
	Cajera	1	Operativo	1	Femenino	18 a 26 años
25	Supervisor de ventas	1	Técnico	5	Indistinto	Sin experiencia
	Coordinador de ventas	1	Técnico	3	Indistinto	Sin experiencia
27	Playero	8	Operativo	3	Masculino	21 a 40 años
	Supervisor de mantenimiento	4	Profesional	5	Masculino	28 a 45 años
	Técnico de seguridad y medicamentos	1	Técnico	0	Masculino	menor a 24 años
	Asistente gerencia	1	Profesional	2	Femenino	Sin experiencia
	Arquitecto supervisor de obras	12	Profesional	3	Indistinto	25 a 35 años
	Técnico de mantenimiento	3	Técnico	3	Masculino	20 a 25 años
	Atención al cliente	10	Operativo	2	Indistinto	20 a 25 años
29	Head of compliance	1	Profesional	5	Indistinto	mayor a 30 años
	Oficial banco medianas y grandes empresas	2	Profesional	10	Indistinto	Sin experiencia
	Jefe control horario y documental	1	Profesional	10	Indistinto	Sin experiencia
	Analista senior de riesgo crediticio	3	Profesional	5	Indistinto	Sin experiencia
30	Operario de limpieza	50	Operativo	1	Indistinto	Sin experiencia
	Personal bilingüe	4	Profesional	0	Masculino	21 a 45 años
	Vigilador	9	Operativo	0	Masculino	25 a 50 años
	Auditor de sistemas	3	Profesional	2	Indistinto	22 a 30 años
	Responsable contable	1	Profesional	5	Femenino	30 a 50 años
	Guardia de seguridad	30	Operativo	0	Masculino	21 a 45 años
	Impuestos ilegibles	3	Profesional	0	Indistinto	22 a 25 años
33	Enfermero	6	Profesional	0	Indistinto	Sin experiencia