



Buenos Aires, 4 de Marzo de 2013

## Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

### Cuarto Trimestre de 2012

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al cuarto trimestre de 2012.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado.<sup>1</sup>

**Cuadro 1.** Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Cuarto trimestre de 2012.

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
<b>Total General</b>	<b>35,8</b>	<b>6,8</b>
		%
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	18,1	0,0
2 Explotación de minas y canteras	31,6	11,1
3 Alimentos y Bebidas	38,9	9,7
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	29,2	17,9
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.		
Edición e impresión, reproducción de grabaciones	27,9	10,3
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	31,7	7,7
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	26,5	10,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	37,4	13,0
9 Electricidad, gas y agua	44,4	0,0
10 Construcción	26,4	3,1
11 Comercio	42,1	6,7
12 Servicios de hotelería y restaurantes	42,0	10,3
13 Servicios de Transporte	33,3	8,3
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	34,5	5,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	61,0	5,6
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,3	3,8
17 Enseñanza	29,0	0,0
18 Servicios sociales y de salud	49,6	7,0
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	34,6	0,0
20 Servicios de asociaciones	26,6	0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	27,7	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	34,8	0,0

<sup>1</sup>A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 35,8% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el cuarto trimestre de 2012. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 61,0%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 49,6%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 47,3%; en el grupo 9: electricidad, gas y agua fue el 44,4% y en el grupo 11: comercio fue el 42,1%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,8% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 4: productos textiles y artículos de cuero con el 17,9%; en el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 13,0%; en el grupo 2: explotación de minas y canteras con el 11,1%; en los grupos 5: industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones y 12: servicios de hotelería y restaurantes con el 10,3% respectivamente y en el grupo 7: fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal con el 10,0%.

**Cuadro 2.** Demanda Laboral Insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.  
Cuarto trimestre de 2012.

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
<b>Total general</b>	<b>46,8</b>	<b>22,1</b>	<b>31,1</b>
		%	
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	10,0	30,0	60,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	50,0	12,5	37,5
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	42,9	57,1	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	16,7	0,0	83,3
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	8,3	58,3	33,3
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	51,6	29,0	19,4
10 Construcción	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	28,6	54,3	17,1
12 Servicios de hotelería y restaurantes	95,8	0,0	4,2
13 Servicios de Transporte	0,0	41,2	58,8
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	13,3	60,0	26,7
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	90,0	0,0	10,0
18 Servicios sociales y de salud	0,0	3,7	96,3

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 46,8% a una calificación operativa; 22,1% a una calificación técnica y 31,1% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de operativos es el grupo de construcción. Las calificaciones técnicas con mayor preponderancia de demanda insatisfecha se dieron en el sector de servicios de correos y telecomunicaciones. Los pedidos insatisfechos predominantes en calificaciones profesionales son en el rubro de explotación de minas y canteras.

**Cuadro 3.** Demanda Laboral Insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.  
Cuarto trimestre de 2012.

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
<b>Total general</b>	<b>35,5</b>	<b>4,1</b>	<b>60,4</b>
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	40,0	10,0	50,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	12,5	25,0	62,5
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	85,7	14,3	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	83,3	0,0	16,7
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	12,9	0,0	87,1
10 Construcción	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	0,0	14,3	85,7
12 Servicios de hotelería y restaurantes	33,3	0,0	66,7
13 Servicios de Transporte	35,3	0,0	64,7
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	6,7	13,3	80,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	60,0	0,0	40,0
18 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 35,5% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, con el 4,1% de los casos corresponde al género femenino y en el 60,4% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 1 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 4 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

**Cuadro 4.** Demanda Laboral Insatisfecha por género según calificación profesional requerida.  
Cuarto trimestre de 2012.

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	72,1	41,7	32,2
Técnica	21,2	0,0	24,3
Profesional	6,7	58,3	43,5

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su mayoría corresponde a calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones operativas.

**Cuadro 5.** Demanda Laboral Insatisfecha por experiencia requerida.  
Cuarto trimestre de 2012.

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
36,5	35,5	26,6	1,4

El cuadro 5 muestra que el 36,5% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 35,5% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 26,6% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 1,4% de los casos se requiere más de 5 años de experiencia laboral.

**Cuadro 6.** Demanda Laboral Insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.  
Cuarto trimestre de 2012.

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	42,0
18 años	9,2	1,0	8,2	16,0	0,0	0,0
21 años	0,0	2,0	3,1	6,1	10,6	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 42,0 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 18 años y 50 años de edad con el 16,0%; entre 21 años y más de 50 años de edad con el 10,6%, entre 18 años y 25 años de edad con el 9,2% y entre 18 años y 40 años de edad con el 8,2%.

**Cuadro 7.** Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.  
Cuarto trimestre de 2012.

Grupo	Sectores			
	Producción - Mantenimiento	Administración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización	Servicios
<b>Total general</b>	<b>49,5</b>	<b>20,4</b>	<b>3,1</b>	<b>27,0</b>
2 Explotación de minas y canteras	66,7	33,3	0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	40,0	35,0	10,0	15,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	50,0	50,0	0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	85,7	14,3	0,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	0,0	83,3	0,0	16,7
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	66,7	33,3	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	74,2	16,1	0,0	9,7
10 Construcción	100,0	0,0	0,0	0,0
11 Comercio	0,0	17,1	2,9	80,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	95,8	4,2	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	35,3	23,5	23,5	17,6
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	60,0	40,0	0,0	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	38,0	2,0	0,0	60,0
18 Servicios sociales y de salud	11,1	48,1	0,0	40,7

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el cuarto trimestre de 2012, el 49,5% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 20,4% para gerencia, administración y sistemas; el 3,1% para el sector de ventas y comercialización y el 27,0% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 1 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad a 2 sectores: el sector de producción y mantenimiento y el sector de ventas y comercialización. Y que en ningún caso estuvo orientado exclusivamente hacia los sectores de administración, sistemas y gerencia como tampoco hacia el sector de servicios.

Anexo 1. Formulario demanda laboral insatisfecha.  
Cuarto trimestre de 2012.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS  
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

**INDEC**

Número de empresa:

**DEMANDA LABORAL INSATISFECHA**  
**Cuarto trimestre de 2012**

**CARÁCTER EstrictAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622**

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el cuarto trimestre de 2012 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportu- nidades

Pase a pregunta 3

Si   
Pase a pregunta 2

No   
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el cuarto trimestre de 2012, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si   
Fin de la encuesta

No   
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

**Requerimiento 1**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico  Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento  Servicios sociales  Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia \_\_\_\_\_ años Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima \_\_\_\_\_ Edad máxima \_\_\_\_\_

**Requerimiento 2**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe:....., en carácter de:.....

**Nombre y Apellido****Indicar cargo y función**

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: ..... Tel.: ..... Int.: .....

**Lugar y fecha****Firma y aclaración o sello**

**Anexo 2.** Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.  
Cuarto trimestre de 2012.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
2	Ingeniero de perforación	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero en ingeniería de producción	2	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Administrador SAP	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de mina	1	Profesional	3	Indistinto	25 a 50 años
	Ingeniero de procesos	3	Profesional	3	Indistinto	25 a 50 años
3	Técnico electromecánico	3	Técnica	3	Masculino	20 a 40 años
	Analista control de exterior	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista control de gestión	2	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor mantenimiento	1	Técnica	5	Masculino	25 a 40 años
	Operador de caldera	2	Operativa	2	Masculino	25 a 45 años
	Analista funcional	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor mecánico	1	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor comercio exterior	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Líder SAP	1	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de control de gestión	1	Profesional	2	Indistinto	22 a 32 años
	Analista de logística	1	Profesional	3	Femenino	23 a 32 años
	Analista de ventas	1	Profesional	3	Femenino	23 a 32 años
	Supervisor de ventas	1	Profesional	2	Indistinto	23 a 28 años
	Analista de desarrollo de packaging	1	Técnica	1	Indistinto	Sin Restricción
	Responsable de producción	1	Profesional	5	Masculino	30 a 45 años
4	Administrativo contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor zonal	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
	Encargado de taller de costura	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
	Segundo oficial plancha	2	Operativa	3	Femenino	24 a 42 años
	Jefe de laboratorio	1	Profesional	3	Indistinto	30 a 45 años
	Analista de seguridad e higiene	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero químico	1	Técnica	2	Masculino	25 a 55 años
5	Oficial electricista	1	Técnica	5	Masculino	35 a 45 años
	Oficial mecánico	3	Técnica	5	Masculino	35 a 45 años
	Recepcionista	1	Operativa	0	Femenino	18 a 40 años
	Supervisor	1	Operativa	5	Masculino	25 a 30 años
	Maquinista	1	Operativa	5	Masculino	25 a 30 años
6	Analista de créditos y cobranzas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Vendedor	1	Operativa	3	Indistinto	Sin Restricción
	Asistente de producto	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 30 años
	Médico oftalmólogo	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente de producto	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
7	Geólogo ingeniero en minas	1	Profesional	5	Indistinto	30 a 45 años
	Técnico electromecánico	5	Técnica	2	Masculino	20 a 40 años
	Ingeniero electromecánico	1	Profesional	3	Masculino	28 a 45 años
	Administración de personal	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de personal	1	Profesional	10	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electrónico	2	Técnica	3	Masculino	25 a 48 años
	Modelista carpintero	1	Operativa	3	Masculino	25 a 45 años
8	Auxiliar de producción	14	Operativa	0	Indistinto	18 a 35 años
	Ingeniero en matricería	1	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
	Matricero senior	2	Operativa	3	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo contable	1	Profesional	2	Indistinto	22 a 26 años
	Jefe de laboratorio	1	Profesional	3	Indistinto	30 a 45 años
	Ingeniero de servicios	4	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar	1	Técnica	2	Masculino	26 a 35 años
	Project manager	2	Técnica	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de protecciones	2	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
Ingeniero de ventas	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción	
10	Oficial carpintero armador	30	Operativa	2	Masculino	20 a 50 años
11	Cajero repositor	1	Operativa	0	Indistinto	18 a 35 años
	Farmacéutico	5	Profesional	1	Femenino	Sin Restricción
	Analista de marketing	1	Profesional	1	Indistinto	24 a 30 años
	Operativo	2	Operativa	1	Indistinto	18 a 45 años
	Cajero	7	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar	13	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción

(continúa)

(conclusión)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
12	Auxiliar especializado	6	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Facility manager	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de cocina	1	Operativa	5	Masculino	28 a 50 años
	Camarero	15	Operativa	1	Indistinto	18 a 25 años
	Mucama eventual	7	Operativa	0	Masculino	18 a 25 años
13	Inspector de material rodante	2	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Inspector de señales	1	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Inspector de vías	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Arquitecto	2	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero huac termo mecanico	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar de atención al cliente	3	Profesional	1	Indistinto	20 a 25 años
	Supervisor de seguridad informática	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Mecánico	2	Profesional	5	Masculino	Sin Restricción
14	Operador de equipo de bombas	2	Técnica	2	Masculino	25 a 35 años
	Calibrador de bombas inyectoras	2	Técnica	2	Masculino	25 a 35 años
15	Técnico de instalaciones de red	2	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Líder de proyecto	3	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador	4	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico	2	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de dba (sistemas)	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Cajero	2	Operativa	1	F	20 a 25 años
	Administrativo	2	Técnica	2	Indistinto	20 a 30 años
16	Técnico en sistemas	1	Técnica	2	Masculino	20 a 30 años
	Vigilador	30	Operativa	0	Masculino	25 a 55 años
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	2	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Administrador sap	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
18	Operario	15	Operativa	0	Indistinto	19 a 45 años
	Enfermero	3	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Responsable de facturación	1	Profesional	2	Indistinto	30 a 45 años
	Médico pediatra	10	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Médico terapeuta pediátrico	2	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
Enfermero profesional	10	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción	