



Buenos Aires, 4 de Junio de 2013

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Primer Trimestre de 2013

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al primer trimestre de 2013.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado.⁽¹⁾

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Primer trimestre de 2013.

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
Total General	31,9	7,5
		%
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	22,2	0,0
2 Explotación de minas y canteras	28,8	23,5
3 Alimentos y Bebidas	28,7	14,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	24,2	8,3
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.		
Edición e impresión, reproducción de grabaciones	26,9	3,4
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	35,0	9,1
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	15,5	5,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	33,3	14,0
9 Electricidad, gas y agua	32,8	0,0
10 Construcción	25,0	6,5
11 Comercio	38,5	4,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	38,6	3,7
13 Servicios de Transporte	25,8	5,1
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	44,6	12,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	62,7	5,4
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	42,1	5,8
17 Enseñanza	25,6	0,0
18 Servicios sociales y de salud	46,2	7,4
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	26,1	16,7
20 Servicios de asociaciones	29,4	15,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	24,1	7,7
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	28,4	0,0

⁽¹⁾A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 31,9% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el primer trimestre de 2013. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 62,7%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 46,2%; en el grupo 14: servicios de correos y telecomunicaciones fue el 44,6%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 42,1% y en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes fue el 38,6%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 7,5% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 2: explotación de minas y canteras con el 23,5%; en el grupo 19: eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares con el 16,7%; en el grupo 20: servicios de asociaciones con el 15%; en el grupo 3 y 8: alimentos y bebidas e industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 14% respectivamente; y en el grupo 14: servicios de correos y telecomunicaciones con el 12%.

Cuadro 2. Demanda Laboral Insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2013.

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
Total general	40,4	17,3	42,3
		%	
2 Explotación de minas y canteras	0,0	33,3	66,7
3 Alimentos y Bebidas	82,8	3,1	14,1
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	66,7	0,0	33,3
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.			
Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	83,3	16,7
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	36,4	18,2	45,5
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	50,0	50,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	7,1	42,9	50,0
10 Construcción	33,3	0,0	66,7
11 Comercio	100,0	0,0	0,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	0,0	100,0
13 Servicios de Transporte	0,0	25,0	75,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	12,5	87,5
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	71,4	0,0	28,6
18 Servicios sociales y de salud	0,0	19,2	80,8
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
20 Servicios de asociaciones	66,7	33,3	0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	100,0	0,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 40,4% a una calificación operativa; 17,3% a una calificación técnica y 42,3% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de operativos son los grupos de comercio y eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares construcción. Las calificaciones técnicas con mayor preponderancia de demanda insatisfecha se dieron en el sector de servicios de cine, radio y televisión. Los pedidos insatisfechos predominantes en calificaciones profesionales son en el rubro de servicios de hotelería y restaurantes y servicios de correos y telecomunicaciones.

Cuadro 3. Demanda Laboral Insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2013.

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	19,6	1,9	78,5
2 Explotación de minas y canteras	25,0	8,3	66,7
3 Alimentos y Bebidas	7,8	0,0	92,2
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	0,0	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	18,2	18,2	63,6
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	0,0	100,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	7,1	0,0	92,9
10 Construcción	33,3	0,0	66,7
11 Comercio	85,7	0,0	14,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	33,3	0,0	66,7
13 Servicios de Transporte	12,5	0,0	87,5
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	71,4	0,0	28,6
18 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
20 Servicios de asociaciones	0,0	66,7	33,3
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 19,6% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, con el 1,9% de los casos corresponde al género femenino y en el 78,5% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 1 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 7 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia el género femenino.

Cuadro 4. Demanda Laboral Insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Primer trimestre de 2013.

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	76,5	60,0	30,9
Técnica	7,8	20,0	51,5
Profesional	15,7	20,0	17,6

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su mayoría corresponde a calificaciones operativas seguidas por las calificaciones profesional y técnica en igual porcentaje y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones operativas.

Cuadro 5. Demanda Laboral Insatisfecha por experiencia requerida.
Primer trimestre de 2013.

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
15,8	31,9	46,2	6,2

El cuadro 5 muestra que el 15,8% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 31,9% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 46,2% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 6,2% de los casos se requiere más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda Laboral Insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Primer trimestre de 2013.

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	68,1
18 años	1,2	1,2	0,8	0,0	7,7	0,0
21 años	1,9	1,5	3,1	14,6	0,0	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 68,1% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 años y 50 años de edad con el 14,6%; entre 18 años y más de 50 años de edad con el 7,7% y entre 21 años y 40 años de edad con el 3,1%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2013.

Grupo	Sectores			
	Producción - Mantenimiento	Administración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización	Servicios
Total General	39,6	26,5	2,7	31,2
2 Explotación de minas y canteras	33,3	66,7	0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	87,5	10,9	1,6	0,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	55,6	44,4	0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.				
Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	16,7	0,0	83,3
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	18,2	81,8	0,0	0,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	50,0	50,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	21,4	78,6	0,0	0,0
10 Construcción	100,0	0,0	0,0	0,0
11 Comercio	0,0	0,0	0,0	100,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	66,7	0,0	33,3
13 Servicios de Transporte	50,0	50,0	0,0	0,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	9,1	90,9
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	62,5	12,5	25,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	9,5	19,0	0,0	71,4
18 Servicios sociales y de salud	80,8	7,7	11,5	0,0
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	100,0	0,0	0,0
20 Servicios de asociaciones	0,0	66,7	0,0	33,3
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	100,0	0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el primer trimestre de 2013, el 39,6% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 26,5% para administración, sistemas y gerencia; el 2,7% para el sector de ventas y comercialización y el 31,2% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 1 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad a 2 sectores: el sector de producción y mantenimiento y el sector servicios. En 2 grupos estuvo orientado únicamente al sector de administración, sistemas y gerencia. Y que en ningún grupo estuvo orientado exclusivamente hacia el sector de ventas y comercialización.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA
Primer trimestre de 2013

CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el primer trimestre de 2013 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

Pase a pregunta 3

Si
Pase a pregunta 2

No
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el primer trimestre de 2013, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: _____, en carácter de: _____

Nombre y Apellido**Indicar cargo y función**

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: Tel.: Int.:

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2013.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
2	Ingeniero de perforación y terminación	3	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	7	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas y contabilidad	1	Profesional	2	Femenino	Sin Restricción
	Asistente gerencia general	1	Técnica	10	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero de perforación y Voladura	1	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero de procesos	1	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
Supervisor de Instrucción	1	Técnica	1	Masculino	Sin Restricción	
3	Operario de empaque	50	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
	Mecánico	1	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero civil sr.	1	Profesional	5	Indistinto	25 a 40 años
	Analista funcional sistemas	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista funcional business	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Encargado de medio ambiente	1	Técnica	2	Masculino	Sin Restricción
	Mantenimiento eléctrico- electrónico	1	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor de mantenimiento mecánico	1	Profesional	2	Masculino	16 a 35 años
	Supervisor eléctrico	1	Profesional	2	Masculino	16 a 35 años
	Gerente de ventas canal indirecto	1	Profesional	6	Indistinto	30 a 45 años
	Analista de ventas	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 27 años
	Analista control gestion	1	Operativa	1	Indistinto	21 a 27 años
Repositor	1	Operativa	1	Indistinto	Sin Restricción	
4	Costureras/os of. Especializada	5	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
	Comprador	1	Profesional	2	Indistinto	21 a 29 años
	Auditor	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Abogado	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Encargado administrativo contable	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
5	Asesor comercial	20	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas y planeamiento	4	Profesional	7	Indistinto	25 a 35 años
6	Asistente de producto	1	Profesional	1	Indistinto	21 a 30 años
	Químico	1	Profesional	3	Indistinto	28 a 38 años
	Médico	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Comprimidor	2	Técnica	2	Masculino	25 a 50 años
	Pasante marketing	1	Operativa	0	Indistinto	18 a 24 años
	Directora médica	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Recepcionista	1	Operativa	0	Femenino	Sin Restricción
	Analista contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Asistente gerencial	1	Operativa	1	Indistinto	Sin Restricción
Ejecutivo de cuentas	1	Operativa	2	Femenino	Sin Restricción	
7	Administración de personal	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico electrónico	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
8	Ingeniero	1	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Adminstrativo de crédito y cobranzas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Lider de producción	3	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico	2	Técnica	0	Indistinto	20 a 25 años
	Ingenieria mecánica matriceria	1	Profesional	0	Masculino	25 a 35 años
	Técnico en higiene, seguridad y medio ambiente	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativa	1	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de materiales	3	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de programación	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
10	Ingeniero civil - arquitecto	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Capataz de asfalto	1	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción
11	Auxiliar de expedición	3	Operativa	3	Masculino	18 a 30 años
	Vendedor especializado	3	Operativa	3	Masculino	25 a 50 años
	Cajero repositor	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
12	Jefe de salones	1	Profesional	5	Indistinto	28 a 40 años
	Supervisor de seguridad	1	Profesional	8	Masculino	Sin Restricción
	Ejecutivo de ventas	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
13	Auxiliar mecánico	1	Técnica	5	Masculino	Sin Restricción
	Arquitectos	2	Profesional	6	Indistinto	21 a 25 años

(continúa)

(conclusión)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
13	Project leader	1	Profesional	7	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar de atención al cliente	3	Profesional	0	Indistinto	21 a 25 años
	Administración compras insumos	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
14	Analista contable	10	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista contable (ing. Sr.)	10	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo de cuenta comercial	2	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
15	Médico traumatólogo	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo comercial	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Lider de proyecto sistemas	3	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
16	Jefe de sistemas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador sistemas	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Vigilador	30	Operativa	1	Masculino	25 a 50 años
17	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	7	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativos	2	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Vendedor especializado	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Analistas contables	5	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
18	Ejecutivos de venta	3	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Administración	2	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermera profesional	10	Profesional	0	Indistinto	20 a 55 años
	Auxiliar de nefermería	10	Profesional	0	Indistinto	21 a 55 años
	Enfermeras	1	Profesional	3	Indistinto	25 a 45 años
19	Supervisor de servicios	1	Operativa	4	Masculino	30 a 45 años
	Operadora de teleasistencia	1	Operativa	3	Indistinto	Sin Restricción
20	Empleado administrativo	1	Operativa	0	Femenino	Sin Restricción
	Liquidador de sueldos	1	Técnica	3	Femenino	Sin Restricción
21	Administrativos	1	Técnica	10	Indistinto	Sin Restricción