



Buenos Aires, 3 de septiembre de 2014

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Segundo trimestre de 2014

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2014.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o Internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Segundo trimestre de 2014

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%
Total General	32,0	6,2
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	21,4	6,7
2 Explotación de minas y canteras	27,6	6,3
3 Alimentos y Bebidas	28,1	8,5
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	30,4	10,7
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	27,4	10,3
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	29,9	7,7
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	20,6	4,5
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	24,6	20,0
9 Electricidad, gas y agua	44,6	6,9
10 Construcción	22,3	8,0
11 Comercio	40,2	1,5
12 Servicios de hotelería y restaurantes	44,3	0,0
13 Servicios de Transporte	25,5	5,6
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	41,8	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	66,7	2,6
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	43,6	7,4
17 Enseñanza	23,3	5,0
18 Servicios sociales y de salud	43,2	10,4
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	28,0	0,0
20 Servicios de asociaciones	25,8	0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	33,3	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	25,8	0,0

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 32,0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2014. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 66,7%; en el grupo 9: electricidad, gas y agua fue el 44,6%; en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes fue el 44,3%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 43,6% y en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 43,2%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,2% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 20,0%; en el grupo 4: productos textiles y artículos de cuero con el 10,7%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud con el 10,4%; en el grupo 5: industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones con el 10,3% y en el grupo 3: alimentos y bebidas con el 8,5%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2014

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
		%	
Total general	37,0	26,4	36,5
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	25,0	75,0
3 Alimentos y Bebidas	11,1	22,2	66,7
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	62,5	37,5
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	50,0	50,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	62,5	12,5	25,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	100,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	9,1	81,8	9,1
9 Electricidad, gas y agua	0,0	33,3	66,7
10 Construcción	0,0	0,0	100,0
11 Comercio	0,0	0,0	100,0
13 Servicios de Transporte	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	62,2	30,0	7,8
17 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
18 Servicios sociales y de salud	6,5	6,5	87,1

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 37,0% a una calificación operativa; 26,4% a una calificación técnica y 36,5% a una calificación profesional. Los sectores en que preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fue en el grupo de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos de fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal. En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos de construcción; comercio; servicios de transporte e intermediación financiera y otros servicios financieros y enseñanza.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2014

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	46,6	0,5	52,9
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	11,1	0,0	88,9
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	62,5	0,0	37,5
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	50,0	0,0	50,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	18,8	0,0	81,3
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	81,8	0,0	18,2
9 Electricidad, gas y agua	66,7	0,0	33,3
10 Construcción	50,0	0,0	50,0
11 Comercio	100,0	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	55,6	0,0	44,4
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	57,8	0,0	42,2
17 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
18 Servicios sociales y de salud	6,5	3,2	90,3

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 46,6% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 0,5% de los casos corresponde al género femenino y con el 52,9% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 3 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 3 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Segundo trimestre de 2014

Clasificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	61,9	100,0	14,5
Técnica	24,7	0,0	28,2
Profesional	13,4	0,0	57,3

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su totalidad corresponde a calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones técnicas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Segundo trimestre de 2014

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
39,4	26,4	30,8	3,4

El cuadro 5 muestra que el 39,4% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 26,4% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 30,8% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 3,4% de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Segundo trimestre de 2014

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,8
18 años	0,0	0,0	4,8	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	2,4	4,3	22,6	10,1	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 54,8% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 años y 50 años de edad con el 22,6% y entre 21 años y más de 50 años de edad con el 10,1%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2014

Grupo	Sectores			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
Total general	42,3	16,8	1,4	39,4
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	87,5	12,5	0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	33,3	66,7	0,0	0,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	62,5	37,5	0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	50,0	0,0	50,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	75,0	25,0	0,0	0,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	72,7	18,2	9,1	0,0
9 Electricidad, gas y agua	33,3	66,7	0,0	0,0
10 Construcción	0,0	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	0,0	0,0	0,0	100,0
13 Servicios de Transporte	0,0	44,4	0,0	55,6
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	33,3	10,0	0,0	56,7
17 Enseñanza	0,0	100,0	0,0	0,0
18 Servicios sociales y de salud	32,3	3,2	0,0	64,5

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre de 2014, el 42,3% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 16,8% para administración, sistemas y gerencia; el 1,4% para el sector de ventas y comercialización y el 39,4% para el sector de servicios.

Asimismo se observa que en 2 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; y también se observan 2 casos para los sectores de administración, sistemas y gerencia y para el área de servicios; mientras que para el sector de ventas y comercialización, no se encontraron casos orientados exclusivamente.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA Segundo trimestre de 2014

CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2014 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportu- nidades

Pase a pregunta 3

Si

Pase a pregunta 2

No

Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2014, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si

Fin de la encuesta

No

Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera

Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe:....., en carácter de:.....

Nombre y Apellido

Indicar cargo y función

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: Tel.: Int.:

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2014

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
1	Peón general	7	Operativa	1	Masculino	Sin Restricción
2	Geofísico de desarrollo	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de reservorios	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor de workover	2	Técnica	10	Indistinto	Sin Restricción
3	Analista funcional	2	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero civil	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Panadero	1	Operativa	5	Indistinto	21 a 35 años
	Analistas de control de gestión	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de turno de producción	1	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor de mantenimiento	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativo de cuentas a pagar	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Analista contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
4	Técnico de manenimiento	3	Técnica	5	Masculino	25 a 45 años
	Comprador productivo	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Auditor interno	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de seguridad de higiene	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Tecnico electromecánico	2	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
5	Técnico electromecánico	1	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
	Dibujante técnico	1	Técnica	1	Masculino	Sin Restricción
	Ejecutivo de cuentas	2	Profesional	4	Indistinto	25 a 40 años
6	Operario	10	Operativa	1	Indistinto	20 a 35 años
	Analista	1	Profesional	1	Indistinto	25 a 35 años
	Analista técnico mecánico	2	Técnica	2	Masculino	Sin Restricción
	Gerente de desarrollo	1	Profesional	30	Masculino	Sin Restricción
	Gerente de producto	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
7	Oficial de mantenimiento	3	Técnica	2	Masculino	30 a 40 años
8	Técnico de mantenimiento	1	Técnica	2	Masculino	Sin Restricción
	Operario	1	Operativa	2	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero en electrónica	1	Técnica	2	Masculino	25 a 35 años
	Técnico de mantenimiento	1	Técnica	1	Masculino	30 a 45 años
	Supervisor de producción	1	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de procesos senior	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico de mantenimiento	5	Técnica	5	Masculino	Sin Restricción
9	Jefe de operaciones	1	Profesional	3	Masculino	35 a 50 años
	Soldador calificado	1	Técnica	5	Masculino	Sin Restricción
	Analista de integridad de activos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
10	Ingeniero civil o industrial	1	Profesional	3	Masculino	25 a 50 años
	Jefe de obra	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
11	Chofer de canje y abastecimiento	1	Profesional	3	Masculino	25 a 40 años
	Chofer vendedor	1	Profesional	2	Masculino	25 a 45 años
	Chofer de abastecimiento	3	Profesional	5	Masculino	25 a 45 años
13	Conductor profesional transporte de pasajeros	5	Profesional	0	Masculino	25 a 30 años
	Jefe de mantenimiento	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Programador net.	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Inspector de instalación de incendios	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
15	Oficial PyME	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
16	Analista de telefonía	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Programador Java	10	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Consultor sap	7	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista funcional	5	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Administrador de base de datos	2	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de reservorio	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor de wormover	2	Técnica	10	Indistinto	Sin Restricción
	Vigilador	30	Operativa	0	Masculino	21 a 50 años

continúa

Anexo 2. (conclusión)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
	Vigilador	20	Operativa	0	Masculino	21 a 54 años
	Administrativo	5	Operativa	0	Indistinto	21 a 50 años
	Administrativo de altas y habilitaciones	1	Técnica	3	Masculino	23 a 50 años
	Guardia de seguridad	1	Operativa	1	Masculino	21 a 50 años
17	Director nivel secundario	1	Profesional	10	Indistinto	30 a 50 años
18	Enfermero	8	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero especializado en neo pediatría intensiva	6	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico de farmacia	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Oficial de mantenimiento	1	Técnica	0	Masculino	30 a 55 años
	Encargado de mantenimiento	1	Operativa	0	Masculino	35 a 55 años
	Administrativo	1	Operativa	0	Femenino	Sin Restricción
	Enfermero profesional	8	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	4	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico anestesiólogo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción