



Buenos Aires, 4 de diciembre de 2013

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Tercer Trimestre de 2013

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al tercer trimestre de 2013.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Tercer trimestre de 2013

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	%	No cubrieron necesidades
Total General	33,0		6,6
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	20,3		6,3
2 Explotación de minas y canteras	33,8		13,0
3 Alimentos y Bebidas	34,2		9,5
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	24,7		8,3
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	27,2		6,5
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	34,9		10,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	19,8		8,7
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	36,3		18,4
9 Electricidad, gas y agua	38,8		0,0
10 Construcción	21,0		0,0
11 Comercio	36,7		1,5
12 Servicios de hotelería y restaurantes	38,6		0,0
13 Servicios de Transporte	30,6		2,3
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	38,6		9,1
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	61,9		10,3
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,2		4,8
17 Enseñanza	22,8		0,0
18 Servicios sociales y de salud	44,6		9,3
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	15,4		25,0
20 Servicios de asociaciones	29,4		0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	24,0		0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	29,5		4,3

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 33,0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el tercer trimestre de 2013. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 61,9%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 47,2%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 44,6%; en el grupo 9: electricidad, gas y agua fue el 38,8% y en el grupo 14: servicios de correos y telecomunicaciones fue el 38,6%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,6% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 19: eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares con el 25,0%; en el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 18,4%; en el grupo 2: explotación de minas y canteras con el 13,0%; en el grupo 15: intermediación financiera y otros servicios financieros con el 10,3% y en el grupo 6: sustancias y productos químicos farmacéuticos y de caucho y plástico con el 10,0%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Tercer trimestre de 2013

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	41,1	11,1	47,9
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	8,3	16,7	75,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	42,9	57,1
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	66,7	33,3	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	31,3	12,5	56,3
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	33,3	66,7	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	0,0	20,5	79,5
11 Comercio	50,0	50,0	0,0
13 Servicios de Transporte	100,0	0,0	0,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	18,2	81,8
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	0,0	9,5	90,5
18 Servicios sociales y de salud	2,2	4,4	93,3
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	100,0	0,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 41,1% a una calificación operativa; 11,1% a una calificación técnica y 47,9% a una calificación profesional. Los sectores en que predominaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fueron los grupos de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; servicios de transporte y eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares. En las calificaciones técnicas los grupos predominantes fueron los de servicios de correos y telecomunicaciones y servicios deportivos, de esparcimiento y culturales mientras que en las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en el grupo de explotación de minas y canteras.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Tercer trimestre de 2013

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	44,3	0,4	55,4
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	33,3	0,0	66,7
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	42,9	0,0	57,1
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	12,5	0,0	87,5
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	13,6	0,0	86,4
11 Comercio	50,0	0,0	50,0
13 Servicios de Transporte	0,0	0,0	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	0,0	0,0	100,0
18 Servicios sociales y de salud	0,0	2,2	97,8
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	0,0	100,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 44,3% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 0,4% de los casos corresponde al género femenino y con el 55,4% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 4 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, en 6 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Tercer trimestre de 2013

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	86,3	100,0	4,5
Técnica	11,3	0,0	11,0
Profesional	2,4	0,0	84,5

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su totalidad corresponde a calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones técnicas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Tercer trimestre de 2013

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
49,3	22,5	21,8	6,4

El cuadro 5 muestra que el 49,3% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 22,5% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 21,8% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 6,4% de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Tercer trimestre de 2013

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	52,9
18 años	0,4	36,4	0,4	0,0	1,1	0,0
21 años	0,4	1,4	4,3	2,5	0,0	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 52,9% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 18 años y 30 años de edad con el 36,4% y entre 21 años y 40 años de edad con el 4,3% aunque en una menor proporción.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Tercer trimestre de 2013

Grupo	Sectores				
	Producción - Mantenimiento	Administración Gerencia	Sistemas	Ventas Comercialización	Servicios
Total general	23,2	17,1	%		20,0
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0		0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	71,4	28,6		0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	16,7	66,7		16,7	0,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	42,9	57,1		0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	100,0	0,0		0,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	43,8	43,8		0,0	12,5
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	66,7	33,3		0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	59,1	27,3		11,4	2,3
11 Comercio	100,0	0,0		0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	0,0	100,0		0,0	0,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0		25,0	75,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	18,2	63,6		18,2	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	33,3	23,8		0,0	42,9
18 Servicios sociales y de salud	8,9	0,0		0,0	91,1
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	0,0	0,0		100,0	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	0,0		100,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el tercer trimestre de 2013, el 23,2% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 17,1% para administración, sistemas y gerencia; el 39,6% para el sector de ventas y comercialización y el 20,0% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 3 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; en 1 caso se orientó completamente al sector de administración, sistemas y gerencia; en 2 casos se orientó completamente al sector de ventas y comercialización y que en ningún caso estuvo orientado exclusivamente hacia el sector de servicios

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA
Tercer trimestre de 2013

CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el tercer trimestre de 2013 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportu- nidades

Pase a pregunta 3

Si
Pase a pregunta 2

No
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el tercer trimestre de 2013, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

.....

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe:....., en carácter de:.....

Nombre y Apellido

Indicar cargo y función

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: Tel.: Int.:

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Tercer trimestre de 2013

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
1	Peón rural	2	Operativa	1	Masculino	Sin Restricción
2	Supervisor de operaciones en mina	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de facilities	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo de desarrollo	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo de exploración	1	Profesional	20	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Planificador	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
3	Ingeniero de planta	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de operaciones	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente de planeamiento comercial	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Mantenimiento técnico electrónico	1	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
	Área económica financiera	1	Profesional	0	Indistinto	16 a 40 años
	Técnico	1	Técnica	2	Masculino	25 a 35 años
	Administrador aix	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Líder funcional sap	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Temporario de contabilidad	1	Profesional	1	Indistinto	21 a 27 años
	Analista de trade marketing	1	Profesional	1	Masculino	22 a 25 años
	Gerente de marketing	1	Profesional	15	Indistinto	30 a 35 años
	Ejecutivo de ventas mdp	1	Operativa	2	Masculino	25 a 35 años
4	Comprador químico	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de planeamiento y control de gestión	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Comprador	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de negociación internacional	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico	3	Técnica	5	Masculino	25 a 45 años
5	Tornero	1	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
	Doblador	2	Operativa	1	Masculino	Sin Restricción
6	Telemarketer	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
	Químico de investigación y desarrollo	1	Profesional	3	Indistinto	28 a 40 años
	Jefe administrativo	1	Profesional	5	Indistinto	33 a 45 años
	Asistente de investigación y desarrollo	1	Profesional	6	Indistinto	21 a 28 años
	Asistente de gerencia	1	Profesional	5	Indistinto	28 a 40 años
	Representante de servicios	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Agente de propaganda médica	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente legal	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Maquinista	2	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
	Operario calificado	4	Operativa	4	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor de producción	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
7	Ayudante administrativo	1	Operativa	2	Masculino	19 a 22 años
	Técnico electricista	2	Técnica	4	Masculino	28 a 45 años
8	Técnico de calidad e ingeniería	2	Técnica	0	Masculino	20 a 30 años
	Planificador	1	Profesional	5	Indistinto	30 a 50 años
	Analista de control de gestión	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero industrial	3	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero electrónico y mantenimiento	1	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
	Analista ingeniero de calidad	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de inyección y plásticos	1	Técnica	5	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo junior	1	Técnica	1	Indistinto	25 a 30 años
	Líder de producción	4	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero aeronáutico	23	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Asesor de call center	4	Técnica	2	Indistinto	23 a 40 años
	Jefe de producción	1	Profesional	5	Masculino	30 a 38 años
	Diseñador de ingeniería	1	Técnica	2	Masculino	25 a 40 años
11	Encargado de turno	1	Operativa	2	Masculino	25 a 35 años
	Auxiliar de sistemas	1	Técnica	2	Indistinto	22 a 28 años
13	Administrativo	2	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
14	Administrador contable	1	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Operador de mesa de ayuda técnica	3	Técnica	1	Indistinto	20 a 65 años

continúa

conclusión

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
15	Analista de infraestructura	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Medico	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador	2	Profesional	6	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de seguridad Informática	1	Técnica	4	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador CVS Chaco	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Líder de proyecto	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente de sucursal	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador de ventas y proyectos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de políticas de crédito	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
16	Consultor sap	5	Profesional	45	Indistinto	Sin Restricción
	Programador java	4	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista técnico funcional	4	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Desarrollador java	2	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista funcional	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Responsable administrativo	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de facilities	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	15	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo de desarrollo	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
Geólogo de exploración	1	Profesional	20	Indistinto	Sin Restricción	
18	Enfermero	4	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Farmacéutico	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	10	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico en esterilización	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Tecnico superior en farmacia hospitalaria	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	25	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Recepcionista	1	Operativa	0	Femenino	Sin Restricción
19	Recolector de residuos	100	Operativa	0	Masculino	16 a 30 años
22	Instructor de manejo	1	Técnica	3	Indistinto	30 a 45 años