



Buenos Aires, 2 de diciembre de 2015

## Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

### Tercer trimestre de 2015

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a la Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al tercer trimestre de 2015.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o Internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etcétera.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado<sup>(1)</sup>.

**Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizaron búsqueda de personal y que no lograron cubrir alguno de los puestos requeridos. Tercer trimestre de 2015**

Grupo de actividad	Realizaron búsqueda de personal	%	No cubrieron necesidades
<b>Total General</b>	<b>32,3</b>		<b>6,3</b>
1 Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	29,2		10,5
2 Explotación de minas y canteras	26,7		6,3
3 Alimentos y bebidas	35,0		7,0
4 Productos textiles y artículos de Cuero	25,5		-
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel Edición e impresión, reproducción de grabaciones	26,4		-
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	34,0		12,7
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	22,5		-
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	27,4		8,8
9 Electricidad, gas y agua	37,3		9,1
10 Construcción	22,9		-
11 Comercio	35,1		10,2
12 Servicios de hotelería y restaurantes	28,6		16,7
13 Servicios de transporte	27,1		2,8
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	43,1		4,5
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	63,3		-
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	40,7		4,5
17 Enseñanza	24,4		5,0
18 Servicios sociales y de salud	43,1		8,5
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	13,0		-
20 Servicios de asociaciones	32,4		4,5
21 Servicios de cine, radio y televisión	37,0		5,9
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	35,4		8,7

<sup>(1)</sup>A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012, con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador Índice de Salarios base abril de 2012=100.

El 32,3% de las empresas encuestadas realizaron búsquedas de personal durante el tercer trimestre de 2015. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: Intermediación financiera y otros servicios financieros con 63,3%; en el grupo 18: Servicios sociales y de salud y en el grupo 14: Servicios de correos y telecomunicaciones fue 43,1%, respectivamente; en el grupo 16: Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue 40,7%; en el grupo 9: Electricidad, gas y agua fue el 37,3% y en el grupo 21: Servicios de cine, radio y televisión fue 37%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,3% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. Asimismo en el grupo 12: Servicios de hotelería y restaurantes fue 16,7%; en el grupo 6: Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico fue 12,7%; en el grupo 1: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca fue 10,5%; mientras que en el grupo 11: Comercio no logro cubrir el 10,2%.

**Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad. Tercer trimestre de 2015**

Grupo de actividad	Calificación ocupacional		
	Operativa	Técnica	Profesional
		%	
<b>Total General</b>	<b>34,3</b>	<b>23,6</b>	<b>42,1</b>
1 Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100,0	-	-
2 Explotación de minas y canteras	-	71,4	28,6
3 Alimentos y bebidas	20,0	80,0	-
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	10,0	10,0	80,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	-	50,0	50,0
9 Electricidad, gas y agua	-	-	100,0
11 Comercio	33,3	13,3	53,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	88,9	11,1	-
13 Servicios de transporte	-	-	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	100,0	-
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	62,5	6,3	31,3
17 Enseñanza	-	100,0	-
18 Servicios sociales y de salud	11,8	11,8	76,5
20 Servicios de asociaciones	-	-	100,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	-	-	100,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	50,0	-	50,0

En el cuadro 2 se muestra que del total del personal buscado y no cubierto, corresponde: 34,3% a una calificación operativa; 23,6% a una calificación técnica y 42,1% a una calificación profesional. El sector que preponderó los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fue el grupo de Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos de Servicios de correos y telecomunicaciones y Enseñanza. En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos Electricidad, gas y agua, Servicios de transporte, Servicios de asociaciones y Servicios de cine, radio y televisión.

**Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por sexo, según grupo de actividad. Tercer trimestre de 2015**

Grupo de actividad	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
<b>Total General</b>	<b>33,6</b>	<b>5,0</b>	<b>61,4</b>
1 Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	-	-	100,0
2 Explotación de minas y canteras	100,0	-	-
3 Alimentos y bebidas	11,1	-	88,9
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	-	-	100,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	33,3	-	66,7
9 Electricidad, gas y agua	40,0	-	60,0
11 Comercio	43,3	3,3	53,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	44,4	55,6	-
13 Servicios de transporte	100,0	-	-
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	-	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	62,5	-	37,5
17 Enseñanza	-	-	100,0
18 Servicios sociales y de salud	-	-	100,0
20 Servicios de asociaciones	100,0	-	-
21 Servicios de cine, radio y televisión	-	100,0	-
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	-	-

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 33,6% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 5% de los casos corresponde al género femenino y con el 61,4% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 4 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 1 de los casos el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres y se observa que en 5 de los casos no se planteó ninguna restricción referida al género.

**Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por sexo, según calificación ocupacional requerida. Tercer trimestre de 2015**

Calificación ocupacional	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	51,1	85,7	20,9
Profesional	14,9	14,3	60,5
Técnica	34,0	--	18,6

En el cuadro 4 puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa, seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que los casos de las solicitudes de género femenino estuvo orientada a la calificación operativa, seguida por la calificación profesional y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las operativas.

**Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Tercer trimestre de 2015**

	Años			Sin experiencia
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5	
			%	
	26,4	37,9	0,7	35,0

El cuadro 5 muestra que el 35% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 26,4% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 37,9% entre 3 y 5 años de experiencia y el 0,7% requería más de 5 años de experiencia laboral.

**Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada, según edad mínima admitida. Tercer trimestre de 2015**

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
Sin Restricciones	-	-	-	2,9	-	72,9
18 años	3,6	0,7	2,1	-	-	-
21 años	-	0,7	1,4	-	7,1	-
31 años	-	1,4	3,6	2,9	0,7	-

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 72,9% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 y 50 años con el 7,1%; entre 18 y 25 años y 31 y 40 años con el 3,6%, respectivamente, y entre 31 años y 50 años y sin restricciones y 50 años de edad con el 2,9%, respectivamente.

**Cuadro 7. Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad. Tercer trimestre de 2015**

Grupo de actividad	Sector			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
	%			
<b>Total General</b>	<b>44,3</b>	<b>23,6</b>	<b>15,0</b>	<b>17,1</b>
1 Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100,0	-	-	-
2 Explotación de minas y canteras	100,0	-	-	-
3 Alimentos y bebidas	33,3	44,4	11,1	11,1
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	20,0	70,0	-	10,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras.	83,3	16,7	-	-
9 Electricidad, gas y agua	-	100,0	-	-
11 Comercio	-	16,7	63,3	20,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	88,9	11,1	-	-
13 Servicios de transporte	-	100,0	-	-
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	-	-	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	87,5	6,3	6,3	-
17 Enseñanza	-	100,0	-	-
18 Servicios sociales y de salud	23,5	17,6	-	58,8
20 Servicios de asociaciones	-	100,0	-	-
21 Servicios de cine, radio y televisión	-	-	-	100,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	50,0	-	-	50,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el tercer trimestre de 2015, el 44,3% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 23,6% para administración, sistemas y gerencia; el 15% para el sector de ventas y comercialización y el 17,1% para el sector de servicios.

Asimismo se observa que en 2 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento y el sector de servicios; también se observa 4 casos para los sectores de administración, sistemas y gerencia; mientras que para el sector de ventas y comercialización, no se encontraron casos orientados exclusivamente.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS  
 Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB  
 Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

**INDEC**

Número de empresa:

**DEMANDA LABORAL INSATISFECHA**  
**Tercer trimestre de 2015**

**CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622**

Artículo 10: Las Informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el tercer trimestre de 2015 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportu- nidades

Pase a pregunta 3

Si   
 Pase a pregunta 2

No   
 Fin de la encuesta

2. Indique si durante el tercer trimestre de 2015, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si   
 Fin de la encuesta

No   
 Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

**Requerimiento 1**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional

Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto

Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_

**Requerimiento 2**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico  Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento  Servicios sociales  Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima \_\_\_\_\_ Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico  Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento  Servicios sociales  Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima \_\_\_\_\_ Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico  Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento  Servicios sociales  Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima \_\_\_\_\_ Edad máxima \_\_\_\_\_

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: \_\_\_\_\_, en carácter de: \_\_\_\_\_

**Nombre y Apellido****Indicar cargo y función**

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: \_\_\_\_\_ Tel.: \_\_\_\_\_ Int.: \_\_\_\_\_

**Lugar y fecha****Firma y aclaración o sello**

**Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.  
Tercer trimestre de 2015**

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Sexo	Edad
1	Peón general	5	Operativa	0	Indistinto	Sin restricción
	Operario común	10	Operativa	0	Indistinto	Sin restricción
2	Técnicos en perforación	5	Técnica	5	Masculino	Sin restricción
	Técnicos en estimulación	3	Técnica	5	Masculino	Sin restricción
	Técnicos en fractura	2	Técnica	5	Masculino	Sin restricción
3	Analista funcional	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Asistente en comercio exterior	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero civil	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Técnicos electromecánicos	2	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Oficial de pastas frescas	1	Operativa	4	Masculino	18 a 30 años
	Ejecutivo de cuentas Jr	1	Técnica	2	Indistinto	23 a 30 años
	Analista de créditos y cobranzas	1	Técnica	4	Indistinto	Sin restricción
6	Jefe de control de calidad	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Analista de procesos industriales	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Técnico mecánico	1	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Analista	1	Profesional	1	Indistinto	24 a 65 años
	Químico	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Analista de control gestión	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Auditor interno	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Analista de fabrica	1	Profesional	0	Indistinto	21 a 28 años
	Vendedor de envases flexibles	1	Operativa	5	Indistinto	Sin restricción
Analista en recursos humanos	1	Profesional	1	Indistinto	23 a 30 años	
8	Técnico en desarrollo de avionática	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Técnico en física de vuelo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Gerente de ingeniería de producción	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Jefe de procesos	1	Técnica	2	Indistinto	Sin restricción
	Técnicos de mantenimiento	2	Técnica	3	Masculino	25 a 45 años
9	Jefe de operaciones	1	Profesional	5	Indistinto	35 a 45 años
	Jefe de programación	1	Profesional	5	Masculino	35 a 45 años
	Jefe de mantenimiento rural	1	Profesional	5	Masculino	35 a 45 años
	Desarrollador	1	Profesional	5	Indistinto	35 a 45 años
	Analista Sr wordpress-sistema	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
11	Contador área finanzas	1	Profesional	2	Masculino	Sin restricción
	Chofer vendedor	2	Operativa	3	Masculino	20 a 40 años
	Chofer de abastecimiento a granel	2	Operativa	4	Masculino	25 a 40 años
	Analista programador AS 400	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Responsable de sucursal	3	Técnica	2	Masculino	18 a 35 años
	Carniceros	5	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
	Empleada administrativa	1	Operativa	0	Femenino	Sin restricción
Desarrollador Java, Tibco, net.	15	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción	
12	Cocinero	1	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
	Cajero	1	Técnica	2	Masculino	Sin restricción
	Pastero	1	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
	Mozo de 1/2 jornada	1	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
	Mucama	5	Operativa	0	Femenino	18 a 25 años
13	Jefe de mantenimiento	1	Profesional	5	Masculino	30 a 45 años
	Ingeniero	1	Profesional	5	Masculino	30 a 45 años
14	Analistas informáticos	4	Técnica	5	Indistinto	Sin restricción
16	Telemarketer	1	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Lider técnico de automatización	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Desarrollador visual fox	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Tester funcional	2	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Guardias de seguridad	10	Operativa	0	Masculino	21 a 65 años
	Administrativo de cobranzas	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
17	Programador php	2	Técnica	1	Indistinto	24 a 40 años
	Analista funcional	1	Técnica	1	Indistinto	24 a 40 años
18	Programador .net	1	Técnica	2	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero profesional	10	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero	3	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Técnico en cardiológicas práctica	1	Técnica	1	Indistinto	Sin restricción
	Analista en facturación	2	Operativa	1	Indistinto	Sin restricción
20	Ingeniero electromecánico	1	Profesional	10	Masculino	Sin restricción
21	Ejecutivo de ventas	1	Profesional	0	Femenino	Sin restricción
22	Instructor de manejo	1	Operativa	1	Masculino	Sin restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	0	Masculino	Sin restricción