



Buenos Aires, 5 de Marzo de 2012

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Cuarto Trimestre de 2011

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al cuarto trimestre de 2011.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Cuarto trimestre de 2011.

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%
Total General	40,3	10,2
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	22,2	0,0
2 Explotación de minas y canteras	46,3	10,5
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	35,2	31,6
4 Elaboración de productos lácteos	29,2	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	52,6	10,0
6 Bebidas y tabaco	55,9	10,5
7 Fabricación de productos textiles	29,6	25,0
8 Confección de prendas de vestir	41,2	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	33,3	60,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	37,5	0,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	55,0	18,2
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	36,1	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	29,1	18,8
14 Fabricación de productos farmacéuticos	52,2	4,2
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	30,8	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	27,8	10,0
17 Fabricación de metales comunes	21,7	40,0
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	25,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	43,8	9,5
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	36,7	18,2
21 Electricidad, gas y agua	47,1	4,2
22 Construcción	41,8	8,7
23 Comercio al por mayor	45,2	7,1
24 Comercio al por menor	51,4	5,6
25 Servicios de hotelería y restaurantes	63,0	5,9
26 Servicio de transporte terrestre	36,0	16,7
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	27,7	23,1
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	47,8	13,6
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	48,8	10,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	45,7	5,4
31 Servicios inmobiliarios	24,1	14,3
32 Enseñanza	22,9	0,0
33 Servicios sociales y de salud	50,0	7,7
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	43,5	10,0
35 Servicios de asociaciones	32,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	39,5	6,7
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	29,4	20,0

El 40,3% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el cuarto trimestre de 2011.

Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 25: servicios de hotelería y restaurantes fue el 63,0 % ; en el grupo 6: bebidas y tabaco fue el 55,9%; en el grupo 11: fabricación de papel y productos de papel fue el 55,0%; en el grupo 5: elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p. fue el 52,6% y en el grupo 14: fabricación de productos farmacéuticos fue el 52,2%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 10,2% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 9: curtido y fabricación de artículos de cuero con el 60,0%; en el grupo 17: fabricación de metales comunes con el 40,0%; en el grupo 3: producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas con el 31,6%; en el grupo 7: fabricación de productos textiles con el 25,0% y en el grupo 27: servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos con el 23,1%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2011.

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
Total general	10,7	37,7	51,7
		%	
2 Explotación de minas y canteras	37,5	25,0	37,5
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	93,9	6,1
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	100,0	0,0	0,0
6 Bebidas y tabaco	76,9	0,0	23,1
7 Fabricación de productos textiles	0,0	33,3	66,7
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	80,0	0,0	20,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	25,0	25,0	50,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	28,6	14,3	57,1
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	0,0	100,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	0,0	100,0
17 Fabricación de metales comunes	0,0	0,0	100,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	9,1	90,9
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	0,0	25,0	75,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
22 Construcción	0,0	33,3	66,7
23 Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	0,0	85,7	14,3
25 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	57,1	28,6	14,3
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	30,8	69,2
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	0,0	50,0	50,0
31 Servicios inmobiliarios	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	50,0	0,0	50,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 10,7% a una calificación operativa; 37,7% a una calificación técnica y 51,7% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de operativos son: elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.; servicios de hotelería y restaurantes y eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares. Los pedidos insatisfechos de profesionales primaron en el sector de fabricación de productos farmacéuticos; fabricación de productos minerales no metálicos; fabricación de metales comunes; electricidad, gas y agua; comercio al por mayor; servicio de transporte terrestre; intermediación financiera y otros servicios financieros; servicios inmobiliarios; servicios sociales y de salud y servicios de cine, radio y televisión.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2011.

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
Total general	75,6	0,0	24,4
		%	
2 Explotación de minas y canteras	37,5	0,0	62,5
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	96,9	0,0	3,1
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	0,0	100,0
6 Bebidas y tabaco	84,6	0,0	15,4
7 Fabricación de productos textiles	33,3	0,0	66,7
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	10,0	0,0	90,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	87,5	0,0	12,5
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	57,1	0,0	42,9
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	0,0	100,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	100,0	0,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	9,1	0,0	90,9
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	25,0	0,0	75,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
22 Construcción	100,0	0,0	0,0
23 Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
25 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	85,7	0,0	14,3
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	15,4	0,0	84,6
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	0,0	0,0	100,0
31 Servicios inmobiliarios	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	0,0	0,0	100,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 75,6% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en el 24,4% de los casos no se especifica el género y que no existen casos que corresponden al género femenino. También se observa que en 7 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 10 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Cuarto trimestre de 2011.

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	10,1	0,0	12,5
Técnica	43,8	0,0	18,8
Profesional	46,1	0,0	68,8

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación profesional, seguida por las calificaciones técnicas, también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las profesionales.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Cuarto trimestre de 2011.

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
14,2	38,9	44,5	2,3
		%	

El cuadro 5 muestra que el 14,2% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 38,9% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 44,5% entre 3 y 5 años de experiencia y el 2,3% requieren más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Cuarto trimestre de 2011.

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
				%		
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,6
18 años	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	1,2	8,0	34,6	0,0	0,0
31 años	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 54,6 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron tanto en los segmentos correspondientes entre 21 y 50 años con el 34,6% y entre 21 y 40 años de edad con el 8,0%.

Cuadro 7. Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2011.

Grupo	Sectores		
	Producción - Mantenimiento	Administración Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
Total general	28,5	13,7	57,8
		%	
2 Explotación de minas y canteras	100,0	0,0	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	93,1	4,6	2,3
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	25,0	75,0
6 Bebidas y tabaco	84,6	15,4	0,0
7 Fabricación de productos textiles	33,3	66,7	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	90,0	10,0	0,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	87,5	12,5	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	57,1	42,9	0,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	100,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	100,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	66,7	33,3	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	9,1	90,9	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	37,5	62,5	0,0
21 Electricidad, gas y agua	0,0	100,0	0,0
22 Construcción	100,0	0,0	0,0
23 Comercio al por mayor	50,0	50,0	0,0
24 Comercio al por menor	0,0	85,7	14,3
25 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	8,7	4,3	87,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	85,7	14,3	0,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	84,6	7,7	7,7
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	100,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	33,3	0,0	66,7
31 Servicios inmobiliarios	100,0	0,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	92,9	7,1	0,0
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	100,0	0,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	100,0	0,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	100,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el cuarto trimestre, el 28,5% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 13,7% para gerencia, administración y sistemas y el 57,8% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 6 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en 5 de los casos estuvo orientados plenariamente hacia el sector de administración, sistemas y gerencia y en ningún caso estuvo orientado exclusivamente al sector de, y ventas y comercialización.

Anexo 1. Formulario demanda laboral insatisfecha.
Cuarto trimestre de 2011.

Número de Empresa: **Trimestre:**

ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el cuarto trimestre de 2011 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI → Pase a pregunta 2

NO → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el cuarto trimestre de 2011, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI → Fin de la encuesta

NO → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ **personas.** **Tipo de calificación**¹: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ **años.** **Sexo:** Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción **Edad mínima:** ____ **Edad máxima:** ____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ **personas.** **Tipo de calificación:** Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ **años.** **Sexo:** Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción **Edad mínima:** ____ **Edad máxima:** ____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ **personas.** **Tipo de calificación:** Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ **años.** **Sexo:** Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción **Edad mínima:** ____ **Edad máxima:** ____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Cantidad de ____ **personas.** **Tipo de calificación:** Operativa Técnica Profesional

Experiencia: ____ **años.** **Sexo:** Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción **Edad mínima:** ____ **Edad máxima:** ____

¹ La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2011.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
2	Ingeniero senior de perforación	1	Profesional	10	Indistinto	Sin restricción
	Palero	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Supervisor de perforación y work over	2	Técnico	8	Indistinto	Sin restricción
	Personal de planta	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Ingeniero	2	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Volquetista	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
3	Personal de planeamiento comercial	1	Profesional	3	Indistinto	25 a 35 años
	Técnico electromecánico	40	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Tecnico electromecánico	40	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Ingeniero senior de procesos	1	Profesional	10	Masculino	Sin restricción
	Supervisor de mantenimiento	1	Profesional	3	Masculino	28 a 35 años
	Técnico electromecánico	40	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Consultor SAP SICO	1	Técnico	5	Indistinto	Sin restricción
	Supervisor de trópico	1	Profesional	3	Masculino	28 a 50 años
	Jefe regional de ventas	2	Profesional	3	Masculino	28 a 50 años
	Representante técnico comercial	1	Técnico	5	Masculino	20 a 55 años
	Operador logístico agroinsumos	1	Técnico	1	Masculino	Sin restricción
	Responsable de liquidación	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ejecutivo comercial	1	Profesional	5	Indistinto	27 a 40 años
5	Ventas	3	Operativo	0	Indistinto	Sin restricción
	Administrativo	1	Operativo	2	Indistinto	Sin restricción
6	Analista side control de gestión	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 30 años
	Obrero	10	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Analista detrade marketing	1	Profesional	2	Masculino	22 a 28 años
	Analista de contaduría	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 30 años
7	Analista de calidad	1	Profesional	3	Indistinto	18 a 30 años
	Asistente de publicidad	1	Profesional	1	Indistinto	18 a 30 años
	Oficial mecánico	1	Técnico	5	Masculino	Sin restricción
9	Empleado de hilandería	7	Operativo	5	Indistinto	Sin restricción
	Analista de recursos humanos	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Operario aprendiz	1	Operativo	2	Masculino	21 a 48 años
11	Operario tareas generales	2	Operativo	0	Masculino	18 a 30 años
	Ingeniero de procesos	2	Profesional	2	Masculino	27 a 35 años
	Instrumentista	2	Técnico	5	Masculino	30 a 40 años
	Jefe de mantenimiento planeado	1	Profesional	5	Masculino	35 a 40 años
	Analista de impuestos	1	Profesional	4	Indistinto	30 a 35 años
13	Empleado mantenimiento eléctrico	1	Operativo	4	Masculino	28 a 40 años
	Líder zonal de ventas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero y licenciado químico	1	Profesional	6	Masculino	Sin restricción
	Responsable de calidad	1	Técnico	5	Indistinto	Sin restricción
	Operario técnico químico	1	Operativo	1	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero senior de procesos	1	Profesional	8	Masculino	Sin restricción
	Administrativo de ventas y fidelización de clien	1	Profesional	4	Masculino	24 a 35 años
14	Director de comunicaciones	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
16	Jefe de proyectos	1	Profesional	2	Masculino	Sin restricción
17	Ingeniero mecánico	2	Profesional	1	Masculino	25 a 30 años
	Ingeniero de planta	1	Profesional	5	Masculino	35 a 55 años
19	Gerente de producción	1	Profesional	5	Masculino	Sin restricción
	Analista de producto senior	1	Técnico	2	Indistinto	26 a 32 años
	Seguridad e higiene	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Especialista de producto	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero de ventas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Project manager	3	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
20	Ingeniero de producto	4	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Dibujante proyectista	1	Técnico	2	Indistinto	24 a 45 años
	Técnico comercial	1	Profesional	3	Masculino	28 a 45 años
	Metrologo	1	Técnico	2	Masculino	22 a 35 años
	Ingeniero en sistemas	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
21	Analista ebs oracle financials	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
22	Técnico termomecánico	1	Técnico	2	Masculino	Sin restricción
	Ingeniero electrónico	1	Profesional	5	Masculino	Sin restricción
	Ingeniero mecánico	1	Profesional	5	Masculino	30 a 35 años
23	Account manager	1	Profesional	4	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero de preventa	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 39 años
24	Responsable de sucursal	5	Técnico	5	Indistinto	Sin restricción
	Asistente comercial	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Analista	1	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
25	Cocinero y ayudante de cocina	3	Operativo	2	Masculino	25 a 50 años
26	Conductor	100	Profesional	4	Masculino	25 a 50 años
	Supervisor de operaciones	3	Profesional	3	Masculino	30 a 40 años
	Jefe de operaciones	2	Profesional	5	Masculino	35 a 45 años
	Conductor	10	Profesional	0	Masculino	23 a 33 años
27	Playero	4	Operativo	2	Masculino	20 a 35 años
	Técnico de mantenimiento	2	Técnico	0	Masculino	Sin restricción
	Responsable de interoperabilidad	1	Profesional	3	Indistinto	27 a 32 años
28	Ingeniero en telecomunicaciones	3	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Ejecutivo de cuentas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Administrativo base de datos	4	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Supervisor técnico	1	Profesional	3	Masculino	30 a 50 años
	Analista funcional de sistemas	3	Técnico	3	Indistinto	Sin restricción
	Técnico instalador	1	Técnico	2	Masculino	20 a 50 años
29	Jefe regional de administrativos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Senior actuary	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
30	Supervisor de perforación	2	Técnico	8	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero de perforación	2	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Ingeniero de corrosión	1	Profesional	10	Indistinto	Sin restricción
	Operador centro de cómputos	1	Técnico	0	Indistinto	Sin restricción
31	Medico	2	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Bioquímico	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Medico radiólogo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
33	Medico clínico	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermera profesional	3	Profesional	2	Indistinto	30 a 45 años
	Enfermero profesional	10	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
34	Peon	5	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
36	Diseñador 3D	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
37	Empleado administrativo	1	Operativo	0	Masculino	Sin restricción
	Analista de impuestos	1	Profesional	1	Masculino	25 a 32 años