



Buenos Aires, 6 de marzo de 2014

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Cuarto Trimestre de 2013

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al cuarto trimestre de 2013.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Cuarto trimestre de 2013

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	%	No cubrieron necesidades
Total General	32,8		6,6
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	25,3		5,3
2 Explotación de minas y canteras	35,0		9,5
3 Alimentos y Bebidas	33,5		6,7
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	21,4		14,3
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	25,5		7,1
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	38,4		2,9
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	17,5		10,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	30,0		11,1
9 Electricidad, gas y agua	34,3		8,7
10 Construcción	17,6		4,8
11 Comercio	39,2		6,2
12 Servicios de hotelería y restaurantes	44,6		10,3
13 Servicios de Transporte	30,1		4,5
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	40,7		8,3
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	67,2		9,8
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,3		7,5
17 Enseñanza	17,7		0,0
18 Servicios sociales y de salud	47,5		6,9
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	15,0		0,0
20 Servicios de asociaciones	28,6		0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	29,1		0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	26,4		0,0

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 32,8% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el cuarto trimestre de 2013. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 67,2%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 47,5%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 47,3%; en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes fue el 44,6% y en el grupo 14: servicios de correos y telecomunicaciones fue el 40,7%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,6% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 4: productos textiles y artículos de cuero con el 14,3%; en el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 11,1%; en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes con el 10,3%; en el grupo 7: fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal con el 10,0% y en el grupo 15: intermediación financiera y otros servicios financieros con el 9,8%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2013

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	67,0	4,6	28,4
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	20,0	0,0	80,0
3 Alimentos y Bebidas	0,0	0,0	100,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	14,2	42,9	42,9
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	50,0	0,0	50,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	50,0	50,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	0,0	0,0	100,0
9 Electricidad, gas y agua	92,3	0,0	7,7
10 Construcción	0,0	0,0	100,0
11 Comercio	40,0	30,0	30,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	69,2	7,7	23,1
13 Servicios de Transporte	23,1	0,0	76,9
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	11,1	16,7	72,2
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	81,3	4,3	14,4
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	91,4	0,0	8,6
18 Servicios sociales y de salud	13,2	2,6	84,2

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 67,0% a una calificación operativa; 4,6% a una calificación técnica y 28,4% a una calificación profesional. Los sectores en que preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fue el grupo de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. En las calificaciones técnicas, en ningún grupo, hubo requerimientos predominantes mientras que en las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos de alimentos y bebidas, industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones, industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras y construcción

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2013

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	24,4	1,1	74,5
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	0,0	100,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	20,0	80,0
3 Alimentos y Bebidas	50,0	0,0	50,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	57,1	0,0	42,9
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	75,0	0,0	25,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	15,4	0,0	84,6
9 Electricidad, gas y agua	84,6	0,0	15,4
10 Construcción	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	60,0	20,0	20,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	23,1	0,0	76,9
13 Servicios de Transporte	0,0	0,0	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	91,4	2,5	6,2
18 Servicios sociales y de salud	0	0	100

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 24,4% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 1,1% de los casos corresponde al género femenino y con el 74,5% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 2 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, en 6 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Cuarto trimestre de 2013

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	82,9	40,0	62,2
Técnica	8,1	0,0	3,5
Profesional	9,0	60,0	34,2

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones profesionales. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su mayoría corresponde a calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones operativas seguidas por las calificaciones profesionales.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Cuarto trimestre de 2013

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
64,8	13,0	18,2	4,0

El cuadro 5 muestra que el 64,8% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 13,0% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 18,2% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 4,0% de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Cuarto trimestre de 2013

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	59,8
18 años	1,5	0,0	1,5	1,5	9,2	0,0
21 años	0,0	2,4	0,4	16,5	6,6	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 59,8% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 años y 50 años de edad con el 16,5%; entre 18 años y más de 50 años de edad con el 9,2% y entre 21 años y más de 50 años de edad con el 6,6%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2013

Grupo	Sectores			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
Total general	40,2	45,9	3,5	10,3
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	60,0	40,0	0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	0,0	83,3	0,0	16,7
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	42,9	42,9	14,2	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	50,0	0,0	50,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	75,0	25,0	0,0	0,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	75,0	0,0	0,0	25,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	61,5	23,1	0,0	15,4
9 Electricidad, gas y agua	84,6	15,4	0,0	0,0
10 Construcción	0,0	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	30,0	40,0	0,0	30,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	84,6	15,4	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	0,0	0,0	23,1	76,9
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	44,4	55,6
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	3,8	95,7	0,5	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	67,9	4,9	2,5	24,7
18 Servicios sociales y de salud	92,1	7,9	0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el cuarto trimestre de 2013, el 40,2% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 45,9% para administración, sistemas y gerencia; el 3,5% para el sector de ventas y comercialización y el 10,3% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 1 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; en 1 caso se orientó completamente al sector de administración, sistemas y gerencia; y que en ningún caso estuvo orientado exclusivamente hacia los sectores de ventas y comercialización como tampoco servicios.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA Cuarto trimestre de 2013

CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el cuarto trimestre de 2013 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportu- nidades

Pase a pregunta 3

Si
Pase a pregunta 2

No
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el cuarto trimestre de 2013, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe:....., en carácter de:.....	
Nombre y Apellido	Indicar cargo y función
de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.	
Por cualquier aclaración recurrir a: Tel.: Int:	
.....
Lugar y fecha	Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Cuarto trimestre de 2013

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
1	Peón general de tareas varias	40	Operativa	0	Indistinto	18 a 57 años
2	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de exploración	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo de exploración	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Secretaria	1	Operativa	2	Femenino	25 a 30 años
3	Gerente de planeamiento comercial	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Comisador	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe regional	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de mantenimiento	1	Profesional	4	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo de ventas	1	Profesional	2	Masculino	16 a 40 años
	Responsable de sistemas	1	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
4	Comprador químico	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Peón	1	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción
	Administrador contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador de abastecimiento	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico en mantenimiento	3	Técnica	5	Masculino	25 a 45 años
5	Programador junior	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Vendedor de salón	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
6	Químico	1	Profesional	3	Indistinto	30 a 45 años
	Operario con titulo habilitante	2	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor de producción	1	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
7	Representante técnico comercia	1	Profesional	3	Masculino	30 a 40 años
	Jefe de mantenimiento	1	Profesional	5	Masculino	35 a 45 años
	Electricista	2	Técnica	4	Masculino	27 a 50 años
8	Contador	2	Profesional	2	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero	2	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Supply chain	1	Profesional	0	Indistinto	18 a 35 años
	Ingeniero de testing	3	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Líder de producción	5	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
9	Jefe de mantenimiento eléctrico	1	Profesional	5	Masculino	35 a 45 años
	Inspector domiciliario	6	Operativa	3	Masculino	30 a 65 años
	Operador de mantenimiento de redes	4	Operativa	3	Masculino	25 a 65 años
	Administrativo	2	Operativa	3	Indistinto	20 a 60 años
10	Ingeniero civil o industrial	1	Profesional	5	Masculino	25 a 50 años
11	Gerente de zona	1	Profesional	5	Femenino	30 a 50 años
	Panadero	2	Técnica	2	Masculino	20 a 33 años
	Carnicero	1	Operativa	2	Masculino	20 a 36 años
	Vendedor	2	Profesional	5	Indistinto	25 a 45 años
	Cajero	1	Operativa	3	Femenino	25 a 35 años
	Operario de carga y descarga	2	Operativa	2	Masculino	Sin Restricción
	Técnico en mantenimiento	1	Técnica	1	Masculino	Sin Restricción
12	Facility manager	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador de housekeeping	2	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Recepcionista	2	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
	Camarero	5	Operativa	1	Indistinto	18 a 25 años
	Bachero	2	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción
	Ayudante	1	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
13	Conductor de transporte de pasajeros	10	Profesional	10	Indistinto	22 a 30 años
	Agente de reserva	3	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
14	Ejecutivo de ventas telefónicas	2	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
	Operador de primer nivel técnico	3	Técnica	1	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo de ventas	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero en sistemas	10	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
15	Analista de infraestructura	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador de entidades	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador JAVA	5	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador SQL	2	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción

continúa

Anexo 2. (conclusión)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
	Analista de operaciones	4	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador	1	Técnica	5	Indistinto	Sin Restricción
	Programador	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Asistente comercial	140	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor	8	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente de sucursal	19	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Cajero	4	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
16	Asistente de contaduría	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar de ventas	2	Operativa	0	Masculino	20 a 23 años
	Vigilador	2	Operativa	2	Masculino	18 a 50 años
	Vigilador principal	2	Profesional	26	Femenino	18 a 35 años
	Vigilador	20	Operativa	3	Masculino	26 a 50 años
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de exploración	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo de exploración	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de finanzas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Vigilador	30	Operativa	0	Masculino	21 a 50 años
	Vigilador	20	Operativa	0	Masculino	21 a 54 años
18	Enfermero profesional	2	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Mucamas	5	Operativa	1	Indistinto	20 a 45 años
	Enfermero profesional	15	Profesional	2	Indistinto	22 a 45 años
	Analista de sistemas	1	Técnica	4	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	15	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción