



Buenos Aires, 4 de junio de 2014

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Primer trimestre de 2014

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al primer trimestre de 2014.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o Internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Primer trimestre de 2014

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%
Total General	32,5	6,4
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	20,0	6,7
2 Explotación de minas y canteras	34,4	9,1
3 Alimentos y Bebidas	36,5	8,1
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	21,5	5,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.		
Edición e impresión, reproducción de grabaciones	21,7	4,3
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	33,3	1,8
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	16,4	11,1
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	24,1	14,3
9 Electricidad, gas y agua	44,3	7,4
10 Construcción	24,8	3,4
11 Comercio	44,3	7,8
12 Servicios de hotelería y restaurantes	36,2	4,0
13 Servicios de Transporte	30,0	4,8
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	35,0	4,8
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	61,9	2,6
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,6	3,8
17 Enseñanza	24,3	5,6
18 Servicios sociales y de salud	45,3	13,2
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	21,7	0,0
20 Servicios de asociaciones	23,5	0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	28,6	7,1
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	26,5	11,1

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 32,5% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el primer trimestre de 2014. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 61,9%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 47,6%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 45,3%; en los grupos 9: electricidad, gas y agua y 11: comercio fue el 44,3% respectivamente y en el grupo 3: alimentos y bebidas fue el 36,5%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,4% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 14,3%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud con el 13,2%; en los grupos 22: servicios deportivos, de esparcimiento y culturales y 7: fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal con el 11,1% respectivamente; en el grupo 2: explotación de minas y canteras con el 9,1% y en el grupo 3: alimentos y bebidas con el 8,1%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2014

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	34,5	14,0	51,5
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	100,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	36,4	63,6
3 Alimentos y Bebidas	15,4	30,8	53,8
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	0,0	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	100,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	0,0	50,0	50,0
9 Electricidad, gas y agua	20,0	80,0	0,0
10 Construcción	0,0	0,0	100,0
11 Comercio	82,8	6,9	10,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	0,0	100,0	0,0
13 Servicios de Transporte	0,0	90,9	9,1
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	100,0	0,0	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,6	0,0	52,4
17 Enseñanza	20,0	0,0	80,0
18 Servicios sociales y de salud	21,7	1,2	77,1
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 34,5% a una calificación operativa; 14,0% a una calificación técnica y 51,5% a una calificación profesional. Los sectores en que preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fueron los grupos de industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones; intermediación financiera y otros servicios financieros y servicios deportivos, de esparcimiento y culturales. En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal; servicios de hotelería y restaurantes y servicios de correos y telecomunicaciones. En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos de productos textiles y artículos de cuero; sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico; construcción y servicios de cine, radio y televisión.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2014

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total general	31,4	4,2	64,4
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Alimentos y Bebidas	38,5	0,0	61,5
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	0,0	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	33,3	0,0	66,7
9 Electricidad, gas y agua	40,0	0,0	60,0
10 Construcción	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	75,9	3,4	20,7
12 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	90,9	0,0	9,1
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	100,0	0,0	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	47,6	0,0	52,4
17 Enseñanza	0,0	0,0	100,0
18 Servicios sociales y de salud	2,4	0,0	97,6
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	0,0	100,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	9,1	90,9	0,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 31,4% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 4,2% de los casos corresponde al género femenino y con el 64,4% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 6 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 6 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.
Primer trimestre de 2014

Clasificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	69,9	90,9	13,5
Técnica	27,7	0,0	8,2
Profesional	2,4	9,1	78,2

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su mayoría corresponde a calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones operativas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Primer trimestre de 2014

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
43,6	22,0	30,7	3,8

El cuadro 5 muestra que el 43,6% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 22,0% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 30,7% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 3,8% de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Primer trimestre de 2014

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	57,6
18 años	0,0	0,0	2,7	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	5,7	4,9	9,1	11,4	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	8,7	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 57,6% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 años y más de 50 años de edad con el 11,4%; entre 21 años y 50 años de edad con el 9,1%; entre 21 años y de 30 años de edad con el 5,7% y entre 21 años y 40 años de edad con el 4,9%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2014

Grupo	Sectores			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
Total general	52,3	12,1	14,8	20,8
	%			
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,0	100,0	0,0	0,0
2 Explotación de minas y canteras	100,0	0,0	0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	30,8	46,2	0,0	23,1
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	100,0	0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	0,0	50,0	50,0	0,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	0,0	0,0	0,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	66,7	16,7	0,0	16,7
9 Electricidad, gas y agua	100,0	0,0	0,0	0,0
10 Construcción	0,0	100,0	0,0	0,0
11 Comercio	6,9	17,2	62,1	13,8
12 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	0,0	9,1	90,9	0,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0	0,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	100,0	0,0	0,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	100,0	0,0	0,0	0,0
17 Enseñanza	20,0	0,0	0,0	80,0
18 Servicios sociales y de salud	37,3	14,5	6,0	42,2
21 Servicios de cine, radio y televisión	0,0	100,0	0,0	0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	90,9	0,0	9,1	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el primer trimestre de 2014, el 52,3% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 12,1% para administración, sistemas y gerencia; el 14,8% para el sector de ventas y comercialización y el 20,8% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 5 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento y al sector de administración, sistemas y gerencia; en 2 casos se orientó completamente hacia el sector de ventas y comercialización y que en ningún caso estuvo orientado exclusivamente al área de servicios.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA
Primer trimestre de 2014

CARÁCTER EstrictAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el primer trimestre de 2014 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

Pase a pregunta 3

Si

Pase a pregunta 2

No

Fin de la encuesta

2. Indique si durante el primer trimestre de 2014, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera

Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: _____, en carácter de: _____

Nombre y Apellido

Indicar cargo y función

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: _____ Tel.: _____ Int.: _____

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2014

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
1	Encargado	1	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
2	Geofísico de exploración	1	Profesional	12	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de reservorio	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Geólogo exploración	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Técnico de mantenimiento de mina	3	Técnica	10	Indistinto	30 a 45 años
	Operador eléctrico de planta	1	Técnica	3	Indistinto	20 a 35 años
3	Jefe de seguridad	1	Profesional	5	Indistinto	25 a 45 años
	Analista funcional	2	Profesional	3	Indistinto	20 a 35 años
	Administrativo zonal	1	Operativa	0	Masculino	23 a 27 años
	Técnico de mantenimiento	2	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Líder funcional SAP	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Supervisor de ventas off trade	1	Profesional	2	Masculino	22 a 27 años
	Analista senior de control de gestión	1	Profesional	3	Indistinto	23 a 30 años
	Ejecutivo de ventas off trade	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Analista contable senior	1	Profesional	4	Indistinto	24 a 28 años
	Empleado administrativo	1	Operativa	3	Masculino	Sin Restricción
4	Jefe de Recursos Humanos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de seguridad e higiene	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
5	Personal de servicio postventa	1	Operativa	2	Masculino	25 a 40 años
6	Profesional de investigación y desarrollo	1	Profesional	3	Indistinto	35 a 45 años
	Analista de impuestos	1	Profesional	2	Indistinto	28 a 40 años
7	Técnico electrónico	1	Técnica	2	Masculino	30 a 45 años
	Técnico mecánico	1	Técnica	2	Masculino	30 a 45 años
	Técnico electrónico	1	Técnica	2	Masculino	30 a 45 años
	Jefe de mantenimiento	1	Técnica	6	Masculino	35 a 50 años
8	Técnico comercial	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 48 años
	Técnico de higiene y seguridad	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de procesos junior	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de ventas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico electrónico	1	Técnica	2	Masculino	22 a 35 años
	Encargado de mantenimiento	1	Técnica	5	Masculino	35 a 45 años
9	Administrativo	1	Operativa	1	Masculino	27 a 30 años
	Dibujante	1	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Inspector domiciliario	2	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Operario de gasoductos	1	Técnica	3	Masculino	Sin Restricción
10	Ingeniero civil o industrial	1	Profesional	3	Masculino	25 a 50 años
11	Ejecutivo de ventas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Vendedor	3	Operativa	3	Indistinto	Sin Restricción
	Gerente de zona	1	Profesional	5	Femenino	30 a 50 años
	Administrativo	1	Operativa	5	Indistinto	Sin Restricción
	Operario de tareas generales	2	Técnica	1	Masculino	20 a 35 años
	Chofer de abastecimiento general	8	Operativa	3	Masculino	25 a 40 años
	Operario de depósito	10	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción
	Analista financiero	1	Profesional	5	Indistinto	25 a 45 años
	Supervisor de depósito	1	Operativa	4	Masculino	25 a 45 años
	Supervisor de producción	1	Operativa	4	Masculino	25 a 45 años
12	Oficial de mantenimiento	1	Técnica	1	Masculino	Sin Restricción
13	Chofer	10	Técnica	0	Masculino	21 a 30 años
	Analista de costos	1	Profesional	5	Indistinto	27 a 32 años
14	Técnico de campo	3	Técnica	1	Indistinto	Sin Restricción
15	Cajero	1	Operativa	1	Masculino	Sin Restricción
16	Vigilador	30	Operativa	3	Masculino	23 a 55 años
	Geofísico de exploración	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de reservorio	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción

continúa

Anexo 2. (conclusión)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Desarrollador JAVA	5	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Consultor SAP	15	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Analista funcional	5	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativo de base de datos	2	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
17	Maestranza	3	Operativa	2	Indistinto	Sin Restricción
	Docente de grado	4	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Profesor horas cátedra	8	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
18	Programador	1	Técnica	1	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	7	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero especializado	6	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero en control de infecciones	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativo de farmacia	2	Operativa	0	Masculino	18 a 40 años
	Mucama	16	Operativa	0	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	10	Profesional	0	Indistinto	25 a 45 años
	Enfermero profesional	15	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero de área cerrada	20	Profesional	0	Indistinto	42 a 45 años
	Desarrollador de informática	5	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
21	Asistente de tesorería	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
22	Instructor de manejo	1	Operativa	0	Masculino	25 a 45 años
	Operario de limpieza	10	Operativa	0	Femenino	Sin Restricción