



Buenos Aires, 3 de junio de 2015

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Primer trimestre de 2015

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al primer trimestre de 2015.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o Internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de personal, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Primer trimestre de 2015

Grupo de actividad		Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%	
	Total General	30,2	5,4
1	Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	25,4	5,9
2	Explotación de minas y canteras	24,6	7,1
3	Alimentos y Bebidas	30,1	6,4
4	Productos Textiles y Artículos de Cuero	25,3	5,3
5	Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	16,8	11,8
6	Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	27,0	2,7
7	Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	19,8	5,0
8	Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	25,6	6,7
9	Electricidad, gas y agua	45,5	3,3
10	Construcción	29,7	15,2
11	Comercio	34,4	3,7
12	Servicios de hotelería y restaurantes	33,3	-
13	Servicios de Transporte	29,2	2,9
14	Servicios de correos y telecomunicaciones	37,7	5,0
15	Intermediación financiera y otros servicios financieros	49,0	4,2
16	Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	43,3	7,7
17	Enseñanza	28,8	9,5
18	Servicios sociales y de salud	40,0	5,0
19	Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	20,8	-
20	Servicios de asociaciones	25,4	-
21	Servicios de cine, radio y televisión	26,1	-
22	Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	23,9	-

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 30,2% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el primer trimestre de 2015. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: Intermediación financiera y otros servicios financieros con el 49%; en el grupo 9: Electricidad, gas y agua fue 45,5%; en el grupo 16: Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 43,3% y en el grupo 18: Servicios sociales y de salud fue el 40%

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 5,4% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. Asimismo en el grupo 10: Construcción fue el 15,2%, mientras que en el grupo 5: Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones no logró cubrir el 11,8%; en el grupo 17: Enseñanza fue el 9,5%; en el grupo 16: Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 7,7% y en el grupo 2: Explotación de minas y canteras fue el 7,1%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2015

Grupo de actividad	Clasificación ocupacional		
	Operativa	Técnica	Profesional
Total General	76,0	5,7	18,2
		%	
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	-	-
2 Explotación de minas y canteras	-	-	100,0
3 Alimentos y Bebidas	28,6	-	71,4
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	-	-	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	44,4	55,6	-
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	-	-	100,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	-	100,0	-
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	66,7	33,3	-
9 Electricidad, gas y agua	-	33,3	66,7
10 Construcción	96,2	1,5	2,3
11 Comercio	6,7	-	93,3
13 Servicios de Transporte	-	-	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	71,4	28,6
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	-	50,0	50,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	96,4	-	3,6
17 Enseñanza	-	-	100,0
18 Servicios sociales y de salud	-	-	100,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 76% a una calificación operativa; 5,7% a una calificación técnica y 18,2% a una calificación profesional. El sector en que preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fue en el grupo de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca. En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos de Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal. En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos Explotación de minas y canteras; Productos Textiles y Artículos de Cuero; Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico; Servicios de Transporte; Enseñanza y Servicios sociales y de salud.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por sexo, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2015

Grupo de actividad	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total General	75,3	7,8	16,9
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	-	-
2 Explotación de minas y canteras	-	-	100,0
3 Alimentos y Bebidas	42,9	14,3	42,9
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	-	-	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	100,0	-	-
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	-	-	100,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	-	-
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	100,0	-	-
9 Electricidad, gas y agua	100,0	-	-
10 Construcción	100,0	-	-
11 Comercio	13,3	-	86,7
13 Servicios de Transporte	-	-	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	-	100,0
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	-	-	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	72,6	23,8	3,6
17 Enseñanza	-	50,0	50,0
18 Servicios sociales y de salud	-	6,3	93,8

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 75,3% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 7,8% de los casos corresponde al género femenino y con el 16,9% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 6 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 6 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por sexo según calificación profesional requerida.
Primer trimestre de 2015

Clasificación ocupacional	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	91,0	91,3	2,0
Profesional	4,0	8,7	86,0
Técnica	4,9	-	12,0

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino hubo una alta proporción de los puestos de calificación operativa seguida por las calificaciones profesionales y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las técnicas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Primer trimestre de 2015

Años			Sin experiencia
de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5	
14,5	55,1	1,0	%
			29,4

El cuadro 5 muestra que el 29,4% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 14,5% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 55,1% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 1% de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Primer trimestre de 2015

Edad máxima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
Sin Restricciones	-	-	-	-	-	27,7
18 años	-	0,3	1,7	0,3	35,1	-
21 años	1,0	1,0	1,7	20,6	6,8	-
31 años	-	-	-	0,7	3,0	-

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 27,7% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 18 y más de 50 años con el 35,1%; entre 21 años y 50 años de edad con el 20,6% y entre 21 años y más de 50 años de edad con el 6,8%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2015

Grupo de actividad	Sectores			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
Total General	58,4	11,5	2,4	27,7
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	-	-	-
2 Explotación de minas y canteras	100,0	-	-	-
3 Alimentos y Bebidas	28,6	42,9	28,6	-
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	-	100,0	-	-
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel.	88,9	-	-	11,1
Edición e impresión, reproducción de grabaciones				
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	-	100,0	-	-
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	100,0	-	-	-
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	66,7	33,3	-	-
9 Electricidad, gas y agua	66,7	33,3	-	-
10 Construcción	96,9	3,1	-	-
11 Comercio	-	86,7	13,3	-
13 Servicios de Transporte	100,0	-	-	-
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	71,4	14,3	14,3	-
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	-	50,0	50,0	-
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	13,1	8,3	1,2	77,4
17 Enseñanza	-	50,0	-	50,0
18 Servicios sociales y de salud	6,3	-	-	93,8

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el primer trimestre de 2015, el 58,4% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 11,5% para administración, sistemas y gerencia; el 2,4% para el sector de ventas y comercialización y el 27,7% para el sector de servicios.

Asimismo se observa que en 4 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; también se observa 2 casos para los sectores de administración, sistemas y gerencia; mientras que para el sector de ventas y comercialización y para los sectores de servicios, no se encontraron casos orientados exclusivamente.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA Primer trimestre de 2015

CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el primer trimestre de 2015 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

Pase a pregunta 3

SI
Pase a pregunta 2

No
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el primer trimestre de 2015, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: _____, en carácter de: _____

Nombre y Apellido

Indicar cargo y función

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: _____ Tel.: _____ Int.: _____

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Primer trimestre de 2015

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Sexo	Edad
1	Cosechador	10	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
2	JP pool de operaciones	1	Profesional	0	Indistinto	25 a 30 años
3	Ingeniero mecánico JR.	1	Profesional	0	Masculino	23 a 30 años
	Auxiliar plantero de acopio	1	Operativa	3	Masculino	Sin Restricción
	Coordinador administrativo	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe de compras	1	Profesional	3	Masculino	35 a 50 años
	Líder telecomunicaciones	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Secretaria	1	Operativa	2	Femenino	18 a 30 años
	Administrador de SAP	1	Profesional	4	Indistinto	25 a 50 años
4	Jefe de personal	1	Profesional	5	Indistinto	40 a 60 años
5	Operario	4	Operativa	2	Masculino	Sin Restricción
	Operario mantenimiento	2	Técnica	4	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo	1	Técnica	2	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electromecánico	1	Técnica	10	Masculino	35 a 55 años
	Técnico electrónico	1	Técnica	10	Masculino	35 a 55 años
6	Gerente de producto	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
7	Técnico de mantenimiento de planta	2	Técnica	2	Masculino	22 a 40 años
8	Electricista	2	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
	Jefe de comercio exterior	1	Técnica	5	Masculino	35 a 45 años
9	Jefe de operaciones	1	Profesional	5	Masculino	30 a 50 años
	Jefe de ingeniería y obras	1	Profesional	5	Masculino	30 a 50 años
	Supervisor de mantenimiento	1	Técnica	5	Masculino	30 a 50 años
10	Capataz	2	Técnica	5	Masculino	Sin Restricción
	Ingenieros civiles	2	Profesional	5	Masculino	Sin Restricción
	Oficiales carpinteros	100	Operativa	3	Masculino	19 a 55 años
	Oficiales electricista	4	Operativa	4	Masculino	19 a 55 años
	Oficial	20	Operativa	2	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero civil o industrial	1	Profesional	3	Masculino	25 a 50 años
	Administrativo de pañol	1	Operativa	0	Masculino	25 a 35 años
11	Analista de sistemas	10	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativo	2	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Chofer de abastecimiento a granel	1	Profesional	4	Masculino	25 a 40 años
	Chofer vendedor	1	Profesional	4	Masculino	25 a 45 años
	Auxiliar administrativo	1	Operativa	2	Indistinto	25 a 35 años
13	Auxiliar de atención al cliente	3	Profesional	3	Indistinto	21 a 25 años
14	Técnicos	5	Técnica	0	Indistinto	18 a 35 años
	Ejecutivo de televentas	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo de cobranzas	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
15	Jefe de base de datos	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Analistas de ingeniería de redes	1	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
16	JP pool de operaciones	1	Profesional	0	Indistinto	25 a 30 años
	Vigilador para provincia	30	Operativa	0	Masculino	21 a 50 años
	Vigilador para capital	20	Operativa	0	Femenino	21 a 55 años
	Ejecutivo de ventas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Guardias	10	Operativa	1	Masculino	21 a 50 años
	Vigilador	15	Operativa	3	Masculino	25 a 50 años
	Supervisor	6	Operativa	5	Masculino	32 a 55 años
	Liquidador SR.	1	Profesional	5	Indistinto	20 a 45 años
17	Secretaria	1	Profesional	5	Femenino	Sin Restricción
	Profesor de inglés	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
18	Enfermera profesional	15	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermera de control de infecciones	1	Profesional	2	Femenino	Sin Restricción