



Buenos Aires, 2 de Septiembre de 2011

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Segundo Trimestre de 2011

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2011.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos, o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

Cuadro 1 – Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Segundo Trimestre de 2011

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
Total General	40,1	9,5
		%
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	17,9	0,0
2 Explotación de minas y canteras	38,1	6,3
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	31,4	12,5
4 Elaboración de productos lácteos	27,3	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	36,8	14,3
6 Bebidas y tabaco	35,1	15,4
7 Fabricación de productos textiles	42,9	25,0
8 Confección de prendas de vestir	35,3	0,0
9 Curtido y fabricación de artículos de cuero	40,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	33,3	20,0
11 Fabricación de papel y productos de papel	42,9	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	35,9	14,3
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	47,5	14,3
14 Fabricación de productos farmacéuticos	51,0	8,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	32,0	25,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	30,0	8,3
17 Fabricación de metales comunes	29,2	14,3
18 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	28,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	32,7	18,8
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	25,8	25,0
21 Electricidad, gas y agua	42,9	4,2
22 Construcción	35,2	0,0
23 Comercio al por mayor	61,7	10,8
24 Comercio al por menor	47,7	6,5
25 Servicios de hotelería y restaurantes	50,0	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	28,9	7,7
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	27,5	7,1
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	36,2	5,9
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	54,8	4,3
30 Servicios a las empresas y profesionales	59,0	10,2
31 Servicios inmobiliarios	40,0	10,0
32 Enseñanza	31,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	56,7	18,4
34 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	28,6	0,0
35 Servicios de asociaciones	32,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	41,7	6,7
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	34,4	18,2

El 40,1% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2011. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 23: comercio al por mayor fue el 61,7%; en el grupo 30: servicios a las empresas y profesionales fue el 59,0%; en el grupo 33: servicios sociales y de salud fue el 56,7%; en el grupo 29: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 54,8% y en el grupo 25: servicios de hotelería y restaurantes fue el 50,0%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 9,5% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En los grupos 7: fabricación de productos textiles, 15: fabricación de productos de caucho y plástico y 20: fabricación de vehículos y equipo de transporte con el 25,0% respectivamente; en el grupo 10: industria de la madera y productos de madera, incluido muebles con el 20,0%; en el grupo 19: fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras con el 18,8%; en el grupo 33: servicios sociales y de salud con el 18,4% y en el grupo 37: servicios deportivos, de esparcimiento y culturales con el 18,2%.

Cuadro 2 - Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad - Segundo Trimestre de 2011

Grupo	Calificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
	%		
Total general	34,5	25,9	39,6
2 Explotación de minas y canteras	0,0	0,0	100,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	66,7	33,3
4 Elaboración de productos lácteos	0,0	0,0	100,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	0,0	100,0
6 Bebidas y tabaco	0,0	25,0	75,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	66,7	33,3
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	0,0	100,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	25,0	0,0	75,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	42,9	57,1
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	66,7	33,3	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	100,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	0,0	100,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	50,0	16,7	33,3
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	70,0	20,0	10,0
21 Electricidad, gas y agua	50,0	50,0	0,0
23 Comercio al por mayor	71,4	14,3	14,3
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
26 Servicio de transporte terrestre	16,7	0,0	83,3
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	12,2	73,2	14,6
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	0,0	100,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	75,0	16,1	8,9
31 Servicios inmobiliarios	0,0	0,0	100,0
33 Servicios sociales y de salud	6,5	0,0	93,5
36 Servicios de cine, radio y televisión	50,0	50,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	0,0	50,0	50,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 34,5% a una calificación operativa; 25,9% a una calificación técnica y 39,6% a una calificación profesional. El sector en que predominaron los requerimientos insatisfechos de profesionales son explotación de minas y canteras; elaboración de productos lácteos; elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.; edición e impresión; reproducción de grabaciones; comercio al por menor; servicios de correos y telecomunicaciones; intermediación financiera y otros servicios financieros y servicios inmobiliarios. Los pedidos insatisfechos de técnicos primaron en los sectores de fabricación de productos minerales no metálicos y fabricación de metales comunes. En el caso de los pedidos insatisfechos de operarios, predominó el sector de industria de la madera y productos de madera, incluido muebles.

Cuadro 3 - Demanda laboral insatisfecha por genero requerido, segun grupo de actividad - Segundo Trimestre de 2011

Grupo	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
Total general	54,1	0,8	45,1
		%	
2 Explotación de minas y canteras	100,0	0,0	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	0,0	0,0	100,0
4 Elaboración de productos lácteos	16,7	0,0	83,3
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	100,0	0,0	0,0
6 Bebidas y tabaco	0,0	0,0	100,0
7 Fabricación de productos textiles	0,0	0,0	100,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	100,0	0,0	0,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	100,0	0,0	0,0
14 Fabricación de productos farmacéuticos	0,0	0,0	100,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	100,0	0,0	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	0,0	0,0	100,0
17 Fabricación de metales comunes	14,3	0,0	85,7
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	0,0	0,0	100,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	45,5	0,0	54,5
21 Electricidad, gas y agua	0,0	0,0	100,0
23 Comercio al por mayor	0,0	0,0	100,0
24 Comercio al por menor	0,0	0,0	100,0
26 Servicio de transporte terrestre	0,0	0,0	100,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	76,2	0,0	23,8
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	54,8	12,9	32,3
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	54,8	12,9	32,3
30 Servicios a las empresas y profesionales	54,8	12,9	32,3
31 Servicios inmobiliarios	54,8	12,9	32,3
33 Servicios sociales y de salud	54,8	12,9	32,3
36 Servicios de cine, radio y televisión	54,8	12,9	32,3
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	54,8	12,9	32,3

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 54,1% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, en 0,8% de los casos corresponden al género femenino y en el 45,1% no especifica el género requerido. También se observa que en 7 de los 37 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, que en 8 casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género, y que en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4 - Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida - Segundo Trimestre de 2011

Calificación	Género		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	40,6	50,0	27,0
Técnica	41,3	0,0	7,8
Profesional	18,1	50,0	65,2

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación técnica, seguida por las calificaciones operativa; también puede observarse que en los casos en que no se plantea restricción de género, las calificaciones requeridas mayoritariamente son las profesionales y que las solicitudes en el caso del género femenino corresponden en su misma proporción tanto a calificaciones operativas como profesionales.

Cuadro 5 - Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida - Segundo Trimestre de 2011

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
28,6	31,4	39,2	0,8

El cuadro 5 muestra que el 28,6% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 31,4% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 39,2% entre 3 y 5 años de experiencia y el 0,8% requieren más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6 - Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida. Segundo Trimestre de 2011

Edad mínima	Años					Sin restricciones
	25	30	40	50	más de 50	
						%
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	53,3
18 años	0,4	6,3	3,5	2,0	0,0	0,0
21 años	0,0	4,7	22,0	4,3	1,2	0,0
31 años	0,0	0,0	0,0	1,6	0,8	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 53,3% de los puestos no tenía restricción de edad. Las siguientes proporciones observadas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 y 40 años con el 22,0%, entre 18 y 30 años de edad con el 6,3% y entre 21 y 30 años de edad con el 4,7%.

Cuadro 7 - Demanda laboral insatisfecha por sector, según grupo de actividad - Segundo Trimestre de 2011

Grupo	Sectores		
	Producción- Mantenimiento	Administra- ción Sistemas Gerencia	Ventas Comercialización
		%	
Total general	69,8	14,5	15,7
2 Explotación de minas y canteras	0,0	100,0	0,0
3 Producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas	66,7	0,0	33,3
4 Elaboración de productos lácteos	0,0	100,0	0,0
5 Elaboración de productos de molienda, alimentos preparados para animales y productos alimenticios n.c.p.	0,0	100,0	0,0
6 Bebidas y tabaco	50,0	50,0	0,0
7 Fabricación de productos textiles	100,0	0,0	0,0
10 Industria de la madera y productos de madera, incluido muebles	100,0	0,0	0,0
12 Edición e impresión; reproducción de grabaciones	0,0	50,0	50,0
13 Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo.	83,3	8,3	8,3
14 Fabricación de productos farmacéuticos	71,4	28,6	0,0
15 Fabricación de productos de caucho y plástico	66,7	33,3	0,0
16 Fabricación de productos minerales no metálicos	100,0	0,0	0,0
17 Fabricación de metales comunes	100,0	0,0	0,0
19 Fabricación de maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	100,0	0,0	0,0
20 Fabricación de vehículos y equipo de transporte	100,0	0,0	0,0
21 Electricidad, gas y agua	100,0	0,0	0,0
23 Comercio al por mayor	14,3	0,0	85,7
24 Comercio al por menor	33,3	66,7	0,0
26 Servicio de transporte terrestre	100,0	0,0	0,0
27 Servicio de transporte por vía acuática y aérea, y otros servicios anexos	100,0	0,0	0,0
28 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	100,0	0,0
29 Intermediación financiera y otros servicios financieros	100,0	0,0	0,0
30 Servicios a las empresas y profesionales	26,8	19,6	53,6
31 Servicios inmobiliarios	100,0	0,0	0,0
33 Servicios sociales y de salud	100,0	0,0	0,0
36 Servicios de cine, radio y televisión	50,0	50,0	0,0
37 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre, el 69,8% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento, el 14,5% para gerencia, administración y sistemas y el 15,7% para el sector ventas y comercialización. También se observa que en 13 de los 37 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad hacia el sector de producción y mantenimiento, en 4 casos estuvo orientado exclusivamente al sector de administración, sistemas y gerencia, y en ningún caso estuvo orientados completamente hacia el sector de ventas y comercialización.

Número de Empresa:

Trimestre:

2do

2011

ANEXO Demanda Laboral Insatisfecha

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2011 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

→ Pase a pregunta 3

SI → Pase a pregunta 2

NO → Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2011, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI → Fin de la encuesta

NO → Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponible en el mercado laboral, y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación¹: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Cantidad de _____ personas. Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia: _____ años. Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima: _____ Edad máxima: _____

¹ La calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario, y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado o superior)

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad. Segundo trimestre de 2011.

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
2	Analista contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Representante técnico comercial	2	Técnico	5	Masculino	21 a 40 años
	Comprador técnico	1	Técnico	3	Indistinto	21 a 30 años
3	Jefe regional de ventas	1	Profesional	5	Masculino	25 a 40 años
	Técnico químico control calidad	1	Técnico	1	Masculino	21 a 40 años
	Supervisor integraciones	1	Profesional	0	Masculino	28 a 40 años
4	Gerente de marketing	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
5	Analista contable	1	Profesional	2	Indistinto	21 a 28 años
	Administrativo	6	Profesional	2	Indistinto	20 a 35 años
6	Brand manager marketing vinos	1	Profesional	2	Masculino	25 a 32 años
	Analista senior de control de gestión	1	Profesional	4	Masculino	Sin Restricción
	Recepcionista bilingüe	1	Profesional	2	Femenino	30 a 36 años
	Viajante	1	Técnico	0	Masculino	Sin Restricción
7	Jefe medicina laboral	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Jefe ingeniería de planta	1	Profesional	6	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico mecánico	2	Técnico	3	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electrónico	2	Técnico	3	Masculino	Sin Restricción
10	Empleado polivalente simple	15	Operario	4	Masculino	20 a 30 años
12	Programador de base de datos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo inteligencia comercial	1	Profesional	3	Indistinto	35 a 45 años
13	Analista contable	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Químico de investigación y desarrollo	1	Profesional	1	Indistinto	25 a 35 años
	Representante de ventas	1	Profesional	1	Indistinto	16 a 35 años
	Coordinador de desarrollo	2	Profesional	3	Indistinto	16 a 35 años
	Ingeniero de higiene y seguridad	1	Profesional	1	Indistinto	16 a 30 años
	Ingeniero soporte de procesos	1	Profesional	5	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero mecánico	2	Profesional	0	Masculino	Sin Restricción
	Oficial mantenimiento mecánico	3	Operario	1	Masculino	Sin Restricción
14	Director comunicación	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Director legales	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Asesor médico	2	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico mecánico	2	Técnico	3	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electrónico	1	Técnico	3	Masculino	Sin Restricción
15	Analista técnico informático	1	Técnico	0	Indistinto	Sin Restricción
	Operario semielaborado	2	Operario	0	Masculino	Sin Restricción
16	Técnico mecánico	2	Técnico	0	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electrónico	2	Técnico	0	Masculino	Sin Restricción
17	Representante técnico	3	Técnico	3	Masculino	35 a 50 años
19	Técnico estudiante de ingeniería electrónica	1	Técnico	0	Masculino	18 a 25 años
	Licenciado en calidad	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Operador mecanizado	3	Operario	0	Masculino	Sin Restricción
20	Técnico comercial	1	Profesional	3	Indistinto	28 a 55 años
	Supervisor de mantenimiento	1	Técnico	5	Masculino	30 a 55 años
	Operario de montaje	7	Operario	0	Masculino	Sin Restricción
	Técnico de mantenimiento	1	Técnico	0	Masculino	Sin Restricción
21	Técnico en medición	1	Operario	2	Masculino	25 a 40 años
	Técnico en integridad	1	Técnico	2	Masculino	25 a 40 años
23	Vendedor	3	Operario	0	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero de ventas	1	Profesional	5	Masculino	Sin Restricción
	Técnico eléctrico industrial	1	Técnico	3	Indistinto	Sin Restricción
	Preventista	2	Operario	0	Masculino	Sin Restricción
24	Analista compensaciones y beneficios	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista empleos	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Farmacéutico	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
26	Custodio unidad blindada	2	Operario	5	Masculino	25 a 40 años
27	Conductor transporte pasajeros	10	Profesional	0	Masculino	25 a 30 años
	Ingeniero eléctrico de obras	2	Profesional	5	Masculino	28 a 35 años
	Técnico de mantenimiento	30	Técnico	3	Masculino	21 a 35 años
	Asistente de seguridad	5	Operario	3	Masculino	25 a 35 años
	Arquitecto de obras	4	Profesional	3	Masculino	25 a 35 años

(continúa)

Anexo 2. (continuación)

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Género	Edad
28	Analista data mining	3	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Analista real	2	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Administrador base de datos	2	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
29	Médico traumatólogo	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
30	Consultor sap	5	Técnico	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista en comercio exterior	2	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Programador	3	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Vigilador	10	Operario	0	Masculino	21 a 48 años
	Supervisor operativo	2	Operario	2	Masculino	Sin Restricción
	Técnico electrónico	3	Técnico	2	Masculino	Sin Restricción
	Telemarketer	30	Operario	1	Indistinto	Sin Restricción
	Liquidador de sueldos	1	Técnico	3	Indistinto	25 a 40 años
31	Médico terapeuta pediátrico	2	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Médico pediatra	2	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
33	Jefe médico de medicina nuclear	1	Profesional	10	Indistinto	35 a 55 años
	Cajero	1	Operario	0	Indistinto	23 a 45 años
	Enfermero profesional	5	Profesional	2	Indistinto	16 a 48 años
	Enfermero neonatología	1	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Médico guardia clínica	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Medico guardia pediátrica	1	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Peón de limpieza y mantenimiento	1	Operario	2	Masculino	28 a 40 años
	Enfermero profesional	10	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
Enfermero	10	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción	
36	Técnico televisión	1	Técnico	1	Masculino	Sin Restricción
	Administrativo	1	Operario	0	Femenino	Sin Restricción
37	Electricista	1	Técnico	2	Masculino	25 a 55 años
	Coordinador servicios generales	1	Profesional	5	Masculino	38 a 55 años