



Buenos Aires, 4 de septiembre de 2013

## Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

### Segundo Trimestre de 2013

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2013.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado<sup>1</sup>

**Cuadro 1.** Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de trabajadores, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Segundo trimestre de 2013

Grupo	Realizaron búsqueda de personal	%	No cubrieron necesidades
<b>Total General</b>	<b>36,9</b>		<b>9,5</b>
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	21,4		0,0
2 Explotación de minas y canteras	42,9		22,2
3 Alimentos y Bebidas	30,9		13,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	26,4		14,3
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	40,0		17,9
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	39,3		14,6
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	31,6		12,0
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	32,9		12,5
9 Electricidad, gas y agua	47,2		0,0
10 Construcción	27,1		0,0
11 Comercio	42,1		1,9
12 Servicios de hotelería y restaurantes	47,8		9,1
13 Servicios de Transporte	27,6		11,1
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	42,2		26,3
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	57,9		4,5
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	43,1		6,8
17 Enseñanza	33,3		0,0
18 Servicios sociales y de salud	48,2		10,0
19 Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	22,2		0,0
20 Servicios de asociaciones	33,3		0,0
21 Servicios de cine, radio y televisión	31,6		0,0
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	38,2		7,7

<sup>1</sup>A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 36,9% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2013. Las mayores búsquedas de personal se dieron en el grupo 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 57,9%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 48,2%; en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes fue el 47,8%; en el grupo 9: electricidad, gas y agua fue el 47,2% y en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 43,1%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 9,5% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 14: servicios de correos y telecomunicaciones con el 26,3%; en el grupo 2: explotación de minas y canteras con el 22,2%; en el grupo 5: industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones con el 17,9%; en el grupo 6: sustancias y productos químicos farmacéuticos y de caucho y plástico con el 14,6% y en el grupo 4: productos textiles y artículos de cuero con el 14,3%.

**Cuadro 2.** Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.  
Segundo trimestre de 2013

Grupo	Clasificación		
	Operativo	Técnico	Profesional
		%	
<b>Total general</b>	<b>31,8</b>	<b>16,8</b>	<b>51,4</b>
2 Explotación de minas y canteras	0,0	18,2	81,8
3 Alimentos y Bebidas	0,0	35,7	64,3
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	20,0	80,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	68,4	21,1	10,5
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	28,6	14,3	57,1
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	0,0	57,1	42,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	50,0	25,0	25,0
11 Comercio	66,7	33,3	0,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	10,0	0,0	90,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	0,0	20,7	79,3
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	75,0	25,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	63,8	0,0	36,2
18 Servicios sociales y de salud	4,8	19,0	76,2
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 31,8% a una calificación operativa; 16,8% a una calificación técnica y 51,4% a una calificación profesional. Los sectores en que predominaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fueron los grupos de servicios de hotelería y restaurantes y servicios deportivos, de esparcimiento y culturales; mientras que en las calificaciones técnicas y profesionales no primaron los pedidos insatisfechos.

**Cuadro 3.** Demanda laboral insatisfecha por género requerido, según grupo de actividad.  
Segundo trimestre de 2013

Grupo	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
<b>Total general</b>	<b>32,7</b>	<b>8,6</b>	<b>58,6</b>
2 Explotación de minas y canteras	9,1	0,0	90,9
3 Alimentos y Bebidas	57,1	0,0	42,9
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	0,0	100,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	7,9	39,5	52,6
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	35,7	14,3	50,0
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	57,1	0,0	42,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	50,0	25,0	25,0
11 Comercio	100,0	0,0	0,0
12 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	60,0	0,0	40,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	3,4	0,0	96,6
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	0,0	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	63,8	0,0	36,2
18 Servicios sociales y de salud	0,0	4,8	95,2
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0	0,0

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 32,7% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 8,6% de los casos corresponde al género femenino y con el 58,6% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 3 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, en 2 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

**Cuadro 4.** Demanda laboral insatisfecha por género según calificación profesional requerida.  
Segundo trimestre de 2013

Clasificación	Genero		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	59,7	84,2	8,5
Técnica	18,1	10,5	17,1
Profesional	22,2	5,3	74,4

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones profesionales. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su mayoría corresponde a calificaciones operativas seguidas por las calificaciones técnicas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones técnicas.

**Cuadro 5.** Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida. Segundo trimestre de 2013

Sin experiencia	Años		
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5
		%	
5,0	46,8	43,6	4,5

El cuadro 5 muestra que el 5,0% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 46,8% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 43,6% entre 3 y 5 años de experiencia y que el 4,5% de los casos se requiere más de 5 años de experiencia laboral.

**Cuadro 6.** Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.  
Segundo trimestre de 2013

Edad mínima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
sin restricciones	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	68,6
18 años	0,5	0,5	7,7	0,0	0,0	0,0
21 años	0,0	0,5	4,1	16,4	0,9	0,0
31 años	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 68,6 % de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 años y 50 años de edad con el 16,4%; entre 18 años y más de 40 años de edad con el 7,7% y entre 21 años y 40 años de edad con el 4,1%.

**Cuadro 7.** Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.  
Segundo trimestre de 2013

Grupo	Sectores				
	Producción - Mantenimiento	Administración Gerencia	Sistemas	Ventas Comercialización	Servicios
<b>Total general</b>	<b>18,6</b>	<b>24,1</b>	%	<b>25,5</b>	<b>31,8</b>
2 Explotación de minas y canteras	81,8	18,2		0,0	0,0
3 Alimentos y Bebidas	28,6	64,3		7,1	0,0
4 Productos Textiles y Artículos de Cuero	0,0	100,0		0,0	0,0
5 Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	5,3	15,8		78,9	0,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	21,4	50,0		21,4	7,1
7 Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	42,9	14,3		0,0	42,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	50,0	50,0		0,0	0,0
11 Comercio	33,3	33,3		0,0	33,3
12 Servicios de hotelería y restaurantes	100,0	0,0		0,0	0,0
13 Servicios de Transporte	10,0	70,0		0,0	20,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	3,4	3,4		34,5	58,6
15 Intermediación financiera y otros servicios financieros	0,0	25,0		0,0	75,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	8,5	8,5		19,1	63,8
18 Servicios sociales y de salud	33,3	0,0		14,3	52,4
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	100,0	0,0		0,0	0,0

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre de 2013, el 18,6% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 24,1% para gerencia, administración y sistemas; el 25,5% para el sector de ventas y comercialización y el 31,8% para el sector de servicios. Asimismo se observa que en 2 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; en 1 caso se orientó totalmente al sector de administración, sistemas y gerencia. Y que en ningún caso estuvo orientado exclusivamente hacia los sectores de ventas y comercialización como tampoco hacia el sector de servicios.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS  
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

**INDEC**

Número de empresa:

**DEMANDA LABORAL INSATISFECHA**  
**Segundo trimestre de 2013**

**CARÁCTER EstrictAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622**

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2013 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

Pase a pregunta 3

Si

Pase a pregunta 2

No

Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2013, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

Si

Fin de la encuesta

No

Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

**Requerimiento 1**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico  Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento  Servicios sociales  Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas Tipo de calificación: Operativa  Técnica  Profesional

Experiencia \_\_\_\_\_ años Sexo: Femenino  Masculino  Indistinto

Edad requerida: Sin restricción  Edad mínima \_\_\_\_\_ Edad máxima \_\_\_\_\_

**Requerimiento 2**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 3**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_**Requerimiento 4**

Nombre del puesto: \_\_\_\_\_

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico     Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera  
 Producción, construcción, mantenimiento     Servicios sociales     Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de \_\_\_\_\_ Personas    Tipo de calificación:    Operativa     Técnica     Profesional Experiencia \_\_\_\_\_ años    Sexo:    Femenino     Masculino     Indistinto Edad requerida:    Sin restricción     Edad mínima \_\_\_\_\_    Edad máxima \_\_\_\_\_

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: \_\_\_\_\_, en carácter de: \_\_\_\_\_

**Nombre y Apellido****Indicar cargo y función**

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: \_\_\_\_\_ Tel.: \_\_\_\_\_ Int.: \_\_\_\_\_

**Lugar y fecha****Firma y aclaración o sello**

**Anexo 2.** Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.  
Segundo trimestre de 2013

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
2	Ingeniero de perforación y terminación	2	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	7	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero reservorios senior	1	Profesional	15	Masculino	38 a 50 años
	Ingeniero reservorios senior	1	Profesional	5	Indistinto	25 a 35 años
	Ingeniero metalúrgico	3	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
3	Supervisor de mantenimiento	2	Técnica	4	Masculino	30 a 55 años
	Técnico electrónico	2	Técnica	0	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor mecánico	1	Profesional	2	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor eléctrico	1	Profesional	2	Masculino	Sin Restricción
	Supervisor de producción	1	Profesional	2	Masculino	Sin Restricción
	Coordinador de producción	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de seguridad y medio ambiente	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Coordinador de auditoria interna	1	Profesional	3	Indistinto	26 a 32 años
	Gerente de marketing	1	Profesional	8	Indistinto	32 a 38 años
	Analista de tesorería	1	Profesional	1	Indistinto	20 a 25 años
	Analista de marketing	1	Profesional	3	Indistinto	24 a 30 años
		Foguista calderista	1	Técnica	2	Masculino
4	Auditor senior	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Comprador químico	1	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Analista de recursos humanos	1	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Key account manager	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Administrativo contable	1	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
5	Supervisor de obra	1	Profesional	1	Masculino	Sin Restricción
	Clarkista	1	Operativa	2	Masculino	20 a 35 años
	Especialista en documentación de investigación clínica	2	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Bussiness intelligence	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Analista senior de laboratorio de calidad	2	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Telemarketer	15	Operativa	1	Femenino	20 a 34 años
	Asesor comercial	10	Operativa	3	Indistinto	Sin Restricción
	Desarrollador	5	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico electrónico	1	Técnica	5	Masculino	25 a 40 años
6	Oficial de mantenimiento mecánico	2	Técnica	3	Indistinto	Sin Restricción
	Químico de investigación y desarrollo	1	Profesional	3	Indistinto	28 a 40 años
	Analista de campos	1	Profesional	2	Indistinto	25 a 35 años
	Agente de propaganda medica	1	Profesional	5	Masculino	Sin Restricción
	Operario de deposito	1	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
	Operario de elaboración	1	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
	Operario de empaque	1	Operativa	5	Masculino	Sin Restricción
	Jefe contable	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Recepcionista	1	Operativa	0	Femenino	20 a 40 años
	Analista de impuestos	1	Profesional	3	Femenino	Sin Restricción
	Analista de logística	1	Profesional	2	Masculino	Sin Restricción
	Ingeniero de desarrollo de productos	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Vendedor senior	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	7	Supervisor encargado de turno	1	Técnica	5	Masculino
Técnico electrónico		1	Técnica	5	Masculino	28 a 50 años
Supervisor de calidad		2	Técnica	4	Masculino	25 a 45 años
Ingeniero electrónico		3	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
8	Recepcionista	1	Operativa	2	Femenino	25 a 40 años
	Operario	2	Operativa	2	Masculino	Sin Restricción
	Analista de costos	1	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
11	Jefe de taller	1	Técnica	3	Masculino	25 a 45 años
	Chofer vendedor	1	Operativa	2	Masculino	25 a 35 años
	Operario de tareas generales	1	Operativa	1	Masculino	20 a 30 años

*continúa*

conclusión

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Genero	Edad
12	Oficial de oficios varios	2	Operativa	5	Masculino	23 a 40 años
13	Analista contable	10	Profesional	1	Masculino	Sin Restricción
	Programador net	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Administrador de base de datos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Auxiliar de atención al cliente	4	Profesional	1	Indistinto	Sin Restricción
	Arquitecto	2	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Técnico de mantenimiento electrónico	2	Técnica	4	Masculino	25 a 45 años
14	Ingeniero de red	10	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo de cuentas senior	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Operador de mesa de ayuda	4	Técnica	1	Indistinto	Sin Restricción
	Torrista	1	Técnica	1	Masculino	Sin Restricción
	Técnico en sistema	10	Técnico	5	Indistinto	Sin Restricción
	Programador desarrollador	1	Técnica	0	Indistinto	Sin Restricción
15	Analista de infraestructura erlici	1	Profesional	8	Indistinto	Sin Restricción
	Medico traumatólogo	3	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
16	Consultor sap	5	Profesional	4	Indistinto	Sin Restricción
	Programador java	4	Profesional	3	Indistinto	Sin Restricción
	Analista técnico funcional	4	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Vigilador	30	Operativa	2	Masculino	25 a 50 años
	Ingeniero de perforación	1	Profesional	5	Indistinto	Sin Restricción
	Ingeniero de producción	1	Profesional	7	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
	Geofísico de desarrollo	1	Profesional	10	Indistinto	Sin Restricción
18	Enfermero profesional	5	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
	Personal de roperia	1	Técnica	0	Femenino	Sin Restricción
	Enfermero profesional	5	Profesional	0	Indistinto	Sin Restricción
	Ejecutivo de ventas	3	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Analista programador senior	1	Técnica	2	Indistinto	Sin Restricción
	Enfermero profesional	6	Profesional	2	Indistinto	Sin Restricción
22	Personal de seguridad	1	Operativa	0	Masculino	Sin Restricción