



Buenos Aires, 2 de septiembre de 2015

Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina

Segundo trimestre de 2015

El Instituto Nacional de Estadística y Censos continúa una serie de publicaciones referidas a Demanda Laboral Insatisfecha. La información incluida en este informe corresponde al segundo trimestre de 2015.

Se define la demanda laboral insatisfecha como la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de sus servicios; expresado mediante avisos en los diarios o Internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

La información para este indicador se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios; su cobertura es nacional y proviene de un diseño muestral estratificado¹.

Cuadro 1. Porcentaje de empresas que realizó búsqueda de personal, y que no logró cubrir alguno de los puestos requeridos. Segundo trimestre de 2015

Grupo de actividad		Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades
		%	
	Total General	33,1	5,9
1	Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	24,2	6,7
2	Explotación de minas y canteras	38,2	4,8
3	Alimentos y Bebidas	32,9	8,2
4	Productos Textiles y Artículos de Cuero	29,9	-
5	Industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones	19,8	-
6	Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	35,2	10,3
7	Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal	19,2	-
8	Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras	26,9	3,1
9	Electricidad, gas y agua	37,3	13,6
10	Construcción	26,5	7,7
11	Comercio	38,6	4,9
12	Servicios de hotelería y restaurantes	41,4	8,3
13	Servicios de Transporte	29,1	2,6
14	Servicios de correos y telecomunicaciones	39,3	4,5
15	Intermediación financiera y otros servicios financieros	61,8	-
16	Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	46,2	5,6
17	Enseñanza	26,9	4,8
18	Servicios sociales y de salud	44,0	14,6
19	Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	20,8	-
20	Servicios de asociaciones	27,5	-
21	Servicios de cine, radio y televisión	39,5	-
22	Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	24,6	13,3

¹A partir del comunicado de prensa de septiembre de 2012 con datos del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador índice de salarios base abril de 2012=100.

El 33,1% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2015. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: Intermediación financiera y otros servicios financieros con el 61,8%; en el grupo 16: Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 46,2%; en el grupo 18: Servicios sociales y de salud fue el 44% y en el grupo 12: Servicios de hotelería y restaurantes fue 41,4%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 5,9% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. Asimismo en el grupo 18: Servicios sociales y de salud fue 14,6%; mientras que en el grupo 9: Electricidad, gas y agua no logro cubrir el 13,6%; en el grupo 22: Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales fue 13,3% y en el grupo 6: Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico fue el 10,3%.

Cuadro 2. Demanda laboral insatisfecha por calificación ocupacional requerida, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2015

Grupo de actividad	Clasificación ocupacional		
	Operativa	Técnica	Profesional
Total General	53,6	32,7	13,8
		%	
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	-	-
2 Explotación de minas y canteras	-	-	100,0
3 Alimentos y Bebidas	-	75,0	25,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	7,7	15,4	76,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	84,2	15,8	-
9 Electricidad, gas y agua	-	42,9	57,1
10 Construcción	66,7	-	33,3
11 Comercio	38,9	-	61,1
12 Servicios de hotelería y restaurantes	75,0	25,0	-
13 Servicios de Transporte	100,0	-	-
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	100,0	-
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	97,1	-	2,9
17 Enseñanza	-	-	100,0
18 Servicios sociales y de salud	5,9	79,3	14,8
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	33,3	66,7	-

En el cuadro 2, se muestra que del total del personal buscado y no cubierto corresponde: 53,6% a una calificación operativa; 32,7% a una calificación técnica y 13,8% a una calificación profesional. Los sectores en que preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fueron el grupo de Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca y el grupo de Servicios de Transporte. En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos de Servicios de correos y telecomunicaciones. En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos Explotación de minas y canteras y Enseñanza.

Cuadro 3. Demanda laboral insatisfecha por sexo, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2015

Grupo de actividad	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Total General	13,0	1,0	86,0
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	-	-	100,0
2 Explotación de minas y canteras	100,0	-	-
3 Alimentos y Bebidas	50,0	-	50,0
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	23,1	-	76,9
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	100,0	-	-
9 Electricidad, gas y agua	28,6	-	71,4
10 Construcción	100,0	-	-
11 Comercio	33,3	11,1	55,6
12 Servicios de hotelería y restaurantes	75,0	-	25,0
13 Servicios de Transporte	100,0	-	-
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	-	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	-	-	100,0
17 Enseñanza	-	-	100,0
18 Servicios sociales y de salud	0,7	1,5	97,8
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	66,7	-	33,3

El cuadro 3 muestra que la demanda insatisfecha corresponde en el 13% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 1% de los casos corresponde al género femenino y con el 86% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 4 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 4 de los casos se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

Cuadro 4. Demanda laboral insatisfecha por sexo según calificación profesional requerida.
Segundo trimestre de 2015

Clasificación ocupacional	Sexo		
	Masculino	Femenino	Indistinto
		%	
Operativa	70,6	100,0	50,4
Profesional	5,9	-	15,1
Técnica	23,5	-	34,4

En el cuadro 4, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino estuvo orientada a la calificación operativa y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones operativas seguidas por las técnicas.

Cuadro 5. Demanda laboral insatisfecha por experiencia requerida.
Segundo trimestre de 2015

	Años			Sin experiencia
	de 1 a 2	de 3 a 5	más de 5	
				%
	13,5	12,5	0,0	74,0

El cuadro 5 muestra que el 74% del personal buscado que no pudo cubrirse, no tenía requerimientos de experiencia laboral previa, el 13,5% debía tener entre 1 y 2 años de experiencia, el 12,5% entre 3 y 5 años de experiencia y que en ninguno de los casos se requería más de 5 años de experiencia laboral.

Cuadro 6. Demanda laboral insatisfecha por edad máxima aceptada según edad mínima admitida.
Segundo trimestre de 2015

Edad máxima	Edad máxima					
	Años					
	25	30	40	50	más de 50	sin restricciones
	%					
Sin Restricciones	-	-	-	-	-	84,2
18 años	0,3	0,5	0,8	-	-	-
21 años	-	-	2,8	9,2	0,5	-
31 años	-	-	-	-	1,8	-

El cuadro 6 muestra las restricciones de edad, tanto máxima como mínima, para acceder a los puestos demandados que no pudieron ser cubiertos. El 84,2% de los puestos no tenía restricción de edad. Las proporciones observadas más significativas se presentaron en los segmentos correspondientes: entre 21 y 50 años con el 9,2%; entre 21 años y 40 años de edad con el 2,8% y entre 31 años y más de 50 años de edad con el 1,8%.

Cuadro 7. Demanda Laboral Insatisfecha por sector, según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2015

Grupo de actividad	Sectores			
	Producción - mantenimiento	Administración, sistemas y gerencia	Ventas y comercialización	Servicios
	%			
Total General	57,7	36,0	1,3	5,1
1 Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	100,0	-	-	-
2 Explotación de minas y canteras	-	100,0	-	-
3 Alimentos y Bebidas	75,0	25,0	-	-
6 Sustancias y productos químicos, farmacéuticos y de caucho y plástico	30,8	30,8	-	38,5
8 Industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras.	100,0	-	-	-
9 Electricidad, gas y agua	42,9	57,1	-	-
10 Construcción	66,7	33,3	-	-
11 Comercio	11,1	61,1	16,7	11,1
12 Servicios de hotelería y restaurantes	75,0	25,0	-	-
13 Servicios de Transporte	-	-	-	100,0
14 Servicios de correos y telecomunicaciones	-	-	-	100,0
16 Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	100,0	-	-	-
17 Enseñanza	-	100,0	-	-
18 Servicios sociales y de salud	13,3	84,4	1,5	0,7
22 Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	-	66,7	-	33,3

El cuadro 7 muestra que sobre el total de puestos requeridos en el segundo trimestre de 2015, el 57,7% se solicitó para el sector de producción y mantenimiento; el 36% para administración, sistemas y gerencia; el 1,3% para el sector de ventas y comercialización y el 5,1% para el sector de servicios.

Asimismo se observa que en 3 de los 22 grupos, los requerimientos estuvieron orientados en su totalidad al sector de producción y mantenimiento; también se observa 2 casos para los sectores de administración, sistemas y gerencia y servicios; mientras que para el sector de ventas y comercialización, no se encontraron casos orientados exclusivamente.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS
Av. Presidente Julio A. Roca 609 C1067ABB
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina

INDEC

Número de empresa:

DEMANDA LABORAL INSATISFECHA
Segundo trimestre de 2015

CARÁCTER EstrictAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - LEY 17.622

Artículo 10: Las informaciones que se suministran a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, en cumplimiento de la presente ley serán estrictamente secretas y sólo se utilizarán con fines estadísticos. Los datos deberán ser suministrados y publicados en compilaciones de conjunto, de modo que no pueda ser violado el secreto comercial o patrimonial, ni individualizarse las personas o entidades a quienes se refieren. Quedan exceptuados del secreto estadístico los siguientes datos de registro: nombre y domicilio o razón social, domicilio y rama de actividad.

Artículo 11: Todos los organismos y reparticiones nacionales, provinciales y municipales, las personas de existencia visible o ideal, públicas o privadas con asiento en el país, están obligados a suministrar a los organismos que integran el Sistema Estadístico Nacional, los datos e informaciones de interés estadístico que éstos le soliciten.

Artículo 15: Incurrirán en infracción y serán pasibles de multas conforme al procedimiento que se establezca en la reglamentación de la presente ley, quienes no suministren en término, falseen o produzcan con omisión maliciosa las informaciones necesarias para las estadísticas y los censos a cargo del Sistema Estadístico Nacional.

1. ¿Realizó durante el segundo trimestre de 2015 alguna búsqueda de personal (mediante avisos en diarios o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc., excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?

No hizo búsquedas en el período por no haber podido cubrir el puesto en reiteradas oportunidades

Pase a pregunta 3

SI
Pase a pregunta 2

No
Fin de la encuesta

2. Indique si durante el segundo trimestre de 2015, logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de mano de obra de su empresa en todos los puestos requeridos.

SI
Fin de la encuesta

No
Pase a pregunta 3

3. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo), que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.

Requerimiento 1

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 2

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 3

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Requerimiento 4

Nombre del puesto: _____

Grupo de ocupación:

- Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera
 Producción, construcción, mantenimiento Servicios sociales Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones

Cantidad de _____ Personas Tipo de calificación: Operativa Técnica Profesional

Experiencia _____ años Sexo: Femenino Masculino Indistinto

Edad requerida: Sin restricción Edad mínima _____ Edad máxima _____

Nota: la calificación operativa es la adquirida con la experiencia en un puesto de trabajo similar al requerido, la técnica implica en general la acreditación de un título secundario o terciario y la profesional corresponde a quienes han adquirido una formación universitaria de grado superior).

El que suscribe: _____, en carácter de: _____

Nombre y Apellido

Indicar cargo y función

de la empresa, certifica la exactitud de los registrados en este cuestionario, conforme a las instrucciones para el llenado del mismo.

Por cualquier aclaración recurrir a: _____ Tel.: _____ Int.: _____

Lugar y fecha

Firma y aclaración o sello

Anexo 2. Detalle de los puestos solicitados según grupo de actividad.
Segundo trimestre de 2015

Grupo	Puesto	Cantidad	Calificación	Experiencia (años)	Sexo	Edad
1	Podador	30	Operativa	1	Indistinto	Sin restricción
2	Ingeniero electrónico	1	Profesional	4	Masculino	30 a 40 años
3	Encargado de compras	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Jefe de busines	1	Profesional	5	Indistinto	24 a 33 años
	Mecánico	2	Técnica	4	Masculino	26 a 45 años
	Electricista	2	Técnica	4	Masculino	26 a 45 años
	Mantenimiento eléctrico	2	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
6	Analista contable	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Profesional en asuntos relatorios	1	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Gerente de cuentas clave	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Busmiss partner	1	Profesional	3	Indistinto	25 a 40 años
T	écnico compresor	2	Técnica	3	Masculino	Sin restricción
	Vendedores de interior	5	Profesional	3	Indistinto	25 a 35 años
	Profesional de formación científica	1	Profesional	4	Indistinto	30 a 40 años
	Operador	1	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
8	Operario de hornos	3	Operativa	0	Masculino	Sin restricción
	Operario de pulido	3	Operativa	0	Masculino	Sin restricción
	Operario de trazado y armado y montaje	10	Operativa	0	Masculino	Sin restricción
	Operario de tornería	3	Técnica	0	Masculino	Sin restricción
9	Jefe de obra	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Operador de planta	2	Técnica	2	Masculino	Sin restricción
	Supervisor de activos	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Analista de activos	1	Técnica	3	Indistinto	Sin restricción
	Especialista SEABA	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
10	Ayudante de mampostería	2	Operativa	0	Masculino	18 a 35 años
	Ingeniero civil o industrial	1	Profesional	3	Masculino	25 a 50 años
11	Vendedor	2	Operativa	1	Femenino	Sin restricción
	Chofer	1	Operativa	3	Masculino	20 a 40 años
	Jefe de producción	1	Profesional	5	Masculino	25 a 45 años
	Operarios	2	Operativa	3	Masculino	18 a 30 años
	Chofer de abastecimiento	2	Operativa	4	Masculino	25 a 40 años
	Analista de sistemas	10	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
12	Conserje	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Ayudante de cocina	2	Operativa	2	Masculino	Sin restricción
	Bacheros	1	Operativa	1	Masculino	20 a 25 años
13	Chofer de larga distancia	7	Operativa	4	Masculino	32 a 55 años
14	Analistas informáticos	4	Técnica	5	Indistinto	Sin restricción
16	Developer	1	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Diseñador/maqueteador HTTIL	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Lead user experience designer	1	Profesional	4	Indistinto	Sin restricción
	Especialista en herramientas	1	Profesional	5	Indistinto	Sin restricción
	Guardia de seguridad	100	Operativa	0	Indistinto	Sin restricción
	Vigilador	30	Operativa	0	Indistinto	21 a 50 años
	Administrativo	5	Operativa	0	Indistinto	Sin restricción
17	Programador php	1	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
18	Desarrolladores net	2	Profesional	3	Indistinto	Sin restricción
	Técnicos en medicina nuclear	3	Técnica	2	Indistinto	Sin restricción
	Técnicos en anestesia	3	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermería aérea cerrada	100	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Técnico en práctica cardiologica	1	Técnica	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero	10	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Enfermero profesional	2	Profesional	1	Indistinto	Sin restricción
	Médico	2	Profesional	2	Indistinto	Sin restricción
	Kinesiologos	4	Profesional	0	Indistinto	Sin restricción
	Portero	1	Operativa	4	Masculino	30 a 55 años
	Mucama	2	Operativa	0	Femenino	Sin restricción
	Enfermero profesional	5	Operativa	1	Indistinto	Sin restricción
22	Instructor de manejo	1	Operativa	1	Masculino	25 a 45 años
	Auxiliar de mantenimiento	1	Técnica	3	Masculino	Sin restricción
	Cheff de cocina	1	Técnica	3	Indistinto	Sin restricción